

2016년 1회 직업상담사 2급 필기시험 기출문제 답안

【1과목 : 20문제】 직업상담학	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	3	3	4	1	3	2	2	2	3	1
	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
	4	1	3	2	1	3	1	3	1	3
【2과목 : 20문제】 직업심리학	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	3	1	4	2	2	4	2	3	3	1
	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
	2	4	3	1	1	3	4	1	2	3
【3과목 : 20문제】 직업정보론	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
	4	2	2	3	2	3	3	1	1	4
	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
	3	4	3	2	3	2	3	2	4	2
【4과목 : 20문제】 노동시장론	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
	1	4	1	1	2	3	2	3	2	2
	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80
	3	4	1	4	3	2	1	1	1	3
【5과목 : 20문제】 노동관계법규	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90
	1	1	3	2	2	2	4	2	4	3
	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
	3	1	4	4	4	3	4	4	1	1

합격점수는 100점 만점에 60점(100문제 중 60문제) 이상입니다.

단, 과목별 100점 만점에 40점(20문제 중 8문제) 이상 득점하지 못한 과목이 있으면 과목낙제로 실격됩니다.

【오답 및 오타 문의】 [건시시스템\(gunsys.com\)](http://gunsys.com)

본 문제지 파일에 수록된 기출문제 원저작권은 자격검정 시행기관인 한국산업인력공단에 있으며, 건시시스템에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.

※ 아래 여백은 메모 용도로 활용하세요.

【1과목】 직업상담학 (20문제)

- 특성-요인 직업상담에서 일련의 관련 있는 또는 관련 없는 사실들로부터 일관된 의미를 논리적으로 파악하여 문제를 하나씩 해결하는 과정은?
 ① 다중진단 ② 선택진단
 ③ 변별진단 ④ 범주진단
- 다음 () 안에 알맞은 용어로 바르게 짝지어진 것은?
 생애진로사정의 구조는 진로사정, (), 강점과 장애, 그리고 ()(으)로 이루어진다.
 ① ㄱ: 진로요약, ㄴ: 하루에 대한 묘사
 ② ㄱ: 일의 경험, ㄴ: 요약
 ③ ㄱ: 전형적인 하루, ㄴ: 요약
 ④ ㄱ: 훈련과정과 관심사, ㄴ: 내담자 자신의 용어 사용
- 직업상담의 기본 원리에 관한 설명으로 틀린 것은?
 ① 직업상담은 변화하는 직업 세계에 대한 이해를 토대로 이루어져야 한다.
 ② 직업상담은 신뢰관계를 형성한 후 인간의 성격 특성과 재능에 대한 이해를 토대로 진행되어야 한다.
 ③ 직업상담은 내담자의 전생애적 발달과정을 반영할 수 있어야 한다.
 ④ 가장 핵심적인 요소는 진로 혹은 직업의 결정이므로 개인의 의사결정보다는 직업세계의 이해에 대한 상담이 우선되어야 한다.
- 직업상담시 내담자의 표현을 분류하고 재구성하기 위해 사용하는 역설적 의도의 원칙이 아닌 것은?
 ① 재구성 계획하기
 ② 저항하기
 ③ 시간 제한하기
 ④ 변화 피하기
- 자기인식이 부족한 내담자를 사정할 때 인지에 대한 통찰을 재구조화하거나 발달시키는데 적합한 방법은?
 ① 직면이나 논리적 분석을 해준다.
 ② 불안에 대처하도록 심호흡을 시킨다.
 ③ 은유나 비유를 사용한다.
 ④ 사고를 재구조화한다.
- Crites의 직업선택분류 유형에서 비현실형에 해당하는 것은?
 ① 흥미를 느끼는 분야도 없고 적성에 맞는 분야도 없는 사람
 ② 흥미를 느끼는 분야는 있지만, 그 분야에 대한 적성을 가지고 있지 못한 사람
 ③ 흥미나 적성 유형에 상관없이 어떤 분야를 선택할지 결정을 못한 사람
 ④ 적성에 따라 직업을 선택했지만 그 직업에 대해 흥미를 못 느끼는 사람
- Roe는 가정의 정서적 분위기, 즉 부모와 자녀간의 상호작용을 세 가지 유형으로 구분하였는데 이에 해당하지 않는 것은?
 ① 정서집중형 ② 반발형
 ③ 회피형 ④ 수용형

- 인지적 왜곡의 유형 중 상황이 긍정적인 양상을 여과하는데 초점이 맞추어져 있고 극단적으로 부정적인 세부사항에 머무르는 것은?
 ① 자의적 추론 ② 선택적 추상
 ③ 긍정 격하 ④ 잘못된 명명
- 내담자중심 상담 이론의 특징이 아닌 것은?
 ① 동일한 상담원리를 정상적 상태에 있는 사람이나 정신적으로 부적응 상태에 있는 사람 모두에게 적용한다.
 ② 상담은 모든 건설적인 대인관계의 실제 사례 중 단지 하나에 불과하다.
 ③ 실험에 기초한 귀납적인 접근방법이며 실험적 방법을 상담과정에 적용한다.
 ④ 상담의 과정과 그 결과에 대한 연구조사를 통하여 개발되어 왔다.
- 발달적 직업상담에서 Super가 제시한 평가의 종류 중 내담자가 겪고 있는 어려움이나 직업상담에 대한 내담자의 기대를 평가하는 것은?
 ① 문제평가 ② 현실평가
 ③ 일차평가 ④ 내용평가
- 정신역동적 직업상담에서 Bordin이 제시한 상담자의 반응범주에 해당하지 않는 것은?
 ① 비교
 ② 명료화
 ③ 소망-방어체계에 대한 해석
 ④ 감정에 대한 준지시적 반응범주
- 직업상담 중 대본분석 평가항목이나 질문지를 사용하고, 게임과 삶의 위치분석, 가족모델링 등의 상담기법을 활용하는 것은?
 ① 교류분석적 상담
 ② 실존주의 상담
 ③ 형태주의 상담
 ④ 개인주의 상담
- 자기보고식 가치사정법이 아닌 것은?
 ① 과거의 선택 회상하기
 ② 존경하는 사람 기술하기
 ③ 난관을 극복한 경험 기술하기
 ④ 백일몽 말하기
- 직업상담 시 활용할 수 있는 측정도구에 관한 설명으로 틀린 것은?
 ① 자기효능감 척도는 어떤 과제를 어느 정도 수준으로 수행할 수 있는 능력을 갖추었다고 스스로 판단하는지의 정도를 측정한다.
 ② 소시오그램은 원래 가족치료에 활용하기 위해 개발되었는데, 기본적으로 경력 상담 시 먼저 내담자의 가족이나 선조들의 직업 특징에 대한 시각적 표상을 얻기 위해 도표를 만드는 것이다.
 ③ 역할놀이에서는 내담자의 수행행동을 나타낼 수 있는 업무상황을 제시해 준다.
 ④ 카드분류는 내담자의 가치관, 흥미, 직무기술, 라이프 스타일 등의 선호형태를 측정하는데 유용하다.

15. 행동주의상담에서 문제행동에 대한 대안행동이 거의 없거나 효과적인 강화 인자가 없을 때 유용한 기법으로써 파괴적이고 폭력적인 행동을 수정하는데 효과적인 것은?
 ① 과잉교정 ② 모델링
 ③ 반응가 ④ 자기지시기법
16. 직업상담의 과정을 순서대로 바르게 나열한 것은?
 ① 관계형성 - 진단 및 측정 - 개입 - 목표설정 - 평가
 ② 관계형성 - 목표설정 - 진단 및 측정 - 개입 - 평가
 ③ 관계형성 - 진단 및 측정 - 목표설정 - 개입 - 평가
 ④ 관계형성 - 목표설정 - 개입 - 진단 및 측정 - 평가
17. 내담자 중심 직업상담에서 상담자가 지켜야 할 태도 중 내담자로 하여금 개방적 자기탐색을 촉진하여 그가 지금-여기에서 경험하는 감정을 자각하도록 하는 요인은?
 ① 일치성 ② 일관성
 ③ 공감적 이해 ④ 무조건적 수용
18. 직업상담사의 윤리강령에 관한 설명으로 가장 거리가 먼 것은?
 ① 상담자는 상담에 대한 이론적, 경험적 훈련과 지식을 갖춘 것을 전제로 한다.
 ② 상담자는 내담자의 성장, 촉진과 문제 해결 및 방안을 위해 시간과 노력상의 최선을 다한다.
 ③ 상담자는 자신의 능력 및 기법의 한계 때문에 내담자의 문제를 다른 전문적 동료나 기관에 의뢰해서는 안 된다.
 ④ 상담자는 내담자가 이해, 수용할 수 있는 한도 내에서 기법을 활용한다.
19. 내담자에게 선정된 행동을 연습하거나 실천토록 함으로써 내담자가 계약을 실행하는 기회를 최대화 하도록 도와주는 것은?
 ① 리허설 ② 계약
 ③ 감정이입 ④ 유머
20. 진로시간전망 검사지를 사용하는 주요 목적이 아닌 것은?
 ① 목표설정의 촉구 ② 계획기술의 연습
 ③ 진로계획의 수정 ④ 진로의식의 고취

[2과목] 직업심리학 (20문제)

21. 생애 직업발달에 관한 설명으로 틀린 것은?
 ① 개인의 역할, 상황, 가건 간의 상호작용에 대한 개념이다.
 ② 개인의 생활양식에 따라 다양하게 표현된다.
 ③ 단일 시점의 특정한 사건을 해결하는 방안에 대한 개념이다.
 ④ 자아발달을 강조하는 개념이다.
22. 여러 변인들 간의 상호관련성을 분석한 다음 분석된 상호관련성을 기초로 각 변인들이 공통적으로 측정하고 있는 잠재 특성을 밝히기 위해 사용되는 것은?
 ① 요인 타당도
 ② 다특성-다방법 타당도
 ③ 공인타당도
 ④ 준거관련 타당도

23. 경력진단검사에 관한 설명으로 틀린 것은?
 ① 경력결정검사(CDS)는 경력관련 의사결정 실패에 관한 정보를 제공하기 위해 개발되었다.
 ② 개인직업상황검사(MVS)는 직업적 정체성 형성여부를 파악하기 위한 것이다.
 ③ 경력개발검사(CDI)는 경력관련 의사결정에 대한 참여 준비도를 측정하기 위한 것이다.
 ④ 경력태도검사(CBI)는 직업선택에 필요한 정보 및 환경, 개인적인 장애가 무엇인지를 알려준다.
24. 성격 5요인(Big-5) 검사의 하위요인으로 틀린 것은?
 ① 성실성 ② 정서적 개방성
 ③ 외향성 ④ 호감성
25. Erikson의 심리사회적 발달이론에서 청소년기에 해당하는 과업은?
 ① 근면성 대 열등감
 ② 자아정체성 대 역할혼란
 ③ 친밀감 대 고립감
 ④ 생산성 대 침체감
26. GATB 직업적성검사의 하위검사 중에서 둘 이상의 적성을 검출하는데 이용되는 검사가 아닌 것은?
 ① 입체공간검사 ② 어휘검사
 ③ 산수추리검사 ④ 기구대조검사
27. 속도 검사(speed test)에서 작용해서는 안 되는 신뢰도는?
 ① 검사-재검사 신뢰도
 ② 반분 신뢰도
 ③ 동형검사 신뢰도
 ④ 채점자간 신뢰도
28. Holland의 진로발달이론이 기초하고 있는 4가지 가정에 포함되지 않는 것은?
 ① 사람들의 성격은 6가지 유형 중 하나로 분류될 수 있다.
 ② 직업환경은 6가지 유형 중 하나로 분류될 수 있다.
 ③ 개인의 행동은 성격에 의해 결정된다.
 ④ 사람들은 자신의 능력을 발휘하고 태도와 가치를 표현할 수 있는 환경을 찾는다.
29. Ginzberg가 제시한 진로발달단계에 해당되지 않는 것은?
 ① 현실기 ② 잠정기
 ③ 성숙기 ④ 환상기
30. Holland가 제시한 육각형 모델과 대표적인 직업유형을 바르게 짝지은 것은?
 ① 현실적(R) 유형 - 비행기조종사
 ② 탐구적(I) 유형 - 종교지도자
 ③ 관습적(C) 유형 - 정치가
 ④ 사회적(S) 유형 - 배우
31. 금전적 보상의 직무동기를 낮출 수도 있다고 설명하는 이론은?
 ① 기대이론 ② 내적 동기이론
 ③ 사회학습이론 ④ 목표 설정이론

32. 동기의 강도는 어떤 결과에 부여하는 가치와 특정한 행동이 그 결과를 가져다 줄 것이라고 믿는 것을 곱한 값과 같다고 설명하는 이론은?
- ① 형평이론
 - ② 강화이론
 - ③ 욕구이론
 - ④ 기대이론

33. 다음은 해당하는 계수는?

검사문항을 분리하기 위한 다양한 방법이 사용되며, 하나의 검사로 한 번만 검사를 실시하면 되므로 시간과 비용면에서 적용하기 편리하다는 장점이 있는 반면에 검사의 신뢰도에 의심의 여지가 있다.

- ① 내적합치도 계수(internal consistency coefficient)
 - ② 동형성 계수(equivalence-form coefficient)
 - ③ 동질성 계수(coefficient of homogeneity)
 - ④ 안정성 계수(coefficient of stability)
34. 검사-재검사를 통해 신뢰도를 추정할 경우 충족되어야 할 조건이 아닌 것은?
- ① 두 검사가 근본적으로 측정하려 하는 영역에서 동일한 내용이 표집되어야 한다.
 - ② 측정내용 자체는 일정 시간이 경과하더라도 변하지 않는다.
 - ③ 점수에 영향을 미치지 않는다는 확신이 있어야 한다.
 - ④ 어떤 학습활동이 두 번째 검사의 점수에 영향을 미치지 않는다.

35. 교과과정을 개발하는데 활용되며, 교육훈련을 목적으로 교육 목표와 교육내용을 비교적 단시간 내에 추출하는데 효과적인 직무분석 방법은?
- ① 데이컴법
 - ② 비교확인법
 - ③ 관찰법
 - ④ 체험법

36. 다음에 해당하는 규준은?

학교에서 실시하는 성취도검사나 적성검사의 점수를 정해진 범주에 집어넣어 학생들 간의 점수차가 적을 때 생길 수 있는 지나친 확대해석을 미연에 방지할 수 있다.

- ① 백분위 점수 ② 표준점수
 - ③ 표준등급 ④ 학년규준.
37. 직업선호도 검사에 관한 설명으로 틀린 것은?
- ① 직업흥미검사, 성격검사, 생활사검사로 구성되어 있다.
 - ② 직업흥미검사는 Holland의 모형을 기초로 개발한 검사이다.
 - ③ 생활사검사는 개인의 과거 또는 현재의 생활특성을 파악한다.
 - ④ 직업흥미유형을 크게 현실형, 사회형, 탐구형, 예술형, 인내형, 진취형으로 구분한다.

38. 개인관련 스트레스 요인인 A유형 행동을 보이는 사람의 특성으로 틀린 것은?
- ① 일의 결과보다는 과정을 즐긴다.
 - ② 쉽게 화를 낸다.
 - ③ 많은 일을 성취하려 한다.
 - ④ 스트레스 상황에서 과제를 더 빨리 포기한다.

39. 직무명세서에 관한 설명으로 옳은 것은?
- ① 분석대상이 되는 직무에서 어떤 활동이나 과제가 이루어지고 작업조건이 어떠한지를 알아내어서 그러한 것들을 기술해 놓은 것이다.
 - ② 직무를 수행하는 사람에게 요구되는 지식, 기술, 능력 등과 같은 인간적 요건이 무엇인지에 관한 정보를 제시해 놓은 것이다.
 - ③ 분석자가 직접 사업장을 방문하여 작업자가 하는 직무 활동을 상세하게 관찰하여 그 결과를 기술하여 놓은 것이다.
 - ④ 각 직무에 대하여 공정하고 적절한 임금수준을 결정하기 위하여 각 직무의 내용과 성질을 고려하여 직무들 간의 상대적인 가치를 결정하여 놓은 것이다.

40. 경력개발의 초기단계에서 수행하는 중요과제가 아닌 것은?
- ① 조직에 적응토록 방향을 설정한다.
 - ② 개인적인 목적과 승진기회의 관점에서 경력계획을 탐색한다.
 - ③ 직업몰입 및 상황을 증진시키기 위해 계속 적응한다.
 - ④ 지위와 책임을 알고 만족스런 수행을 증명해 보인다.

[3과목] 직업정보론 (20문제)

41. 공공직업정보의 일반적인 특성을 모두 고른 것은?

ㄱ. 필요한 시기에 최대한 활용되도록 한시적으로 신속하게 생산되어 운영한다.
 ㄴ. 특정분야 및 대상에 국한하지 않고, 전체산업 및 업종에 걸친 직종을 대상으로 한다.
 ㄷ. 특정시기에 국한하지 않고 지속적으로 조사, 분석하여 제공된다.
 ㄹ. 관련 직업정보간의 비교·활용이 용이하다.

- ① ㄱ, ㄴ, ㄷ, ㄹ ② ㄱ, ㄴ, ㄷ
- ③ ㄱ, ㄴ, ㄹ ④ ㄴ, ㄷ, ㄹ

42. 단계별 일자리지원 프로그램인 취업성공패키지 사업에 관한 설명으로 틀린 것은?
- ① 일정 소득수준 이하의 저소득층의 취업지원을 목적으로 하는 통합적인 취업지원제도이다.
 - ② 차상위층까지를 정책대상으로 하는 자활사업이나 근로장려제와 정책대상의 범위에 있어 동일하다.
 - ③ 지원대상자의 개인별 취업역량 등에 대한 정확한 진단을 토대로 원칙적으로 1년의 기간 내에서 단계별로 통합적인 취업지원을 실시한다.
 - ④ 일정 요건을 충족한 참여자에게는 참여수당, 취업성공수당 등을 지급한다.

43. 한국직업사전(2012)의 숙련기간에 대한 설명으로 틀린 것은?
 ① 정규교육과정을 이수 한 후 해당 직업의 직무를 평균적인 수준으로 스스로 수행하기 위하여 필요한 각종 교육, 훈련, 숙련기간을 의미한다.
 ② 해당직업에 필요한 자격면허를 취득하는 취업 전 교육 및 훈련기간이 해당되며, 취업 후에 이루어지는 관련 자격·면허 취득 교육 및 훈련기간은 포함되지 않는다.
 ③ 해당 직무를 평균적으로 수행하기 위한 각종 교육·훈련기간, 수습교육, 기타 사내교육, 현장훈련 등이 포함된다.
 ④ 해당직무를 평균적인 수준이상으로 수행하기 위한 행사 훈련은 숙련기간에 포함되지 않는다.
44. 한국표준직업분류에서 포괄적인 업무에 대한 분류원칙에 해당하지 않는 것은?
 ① 주된 직무 우선 원칙
 ② 최상급 직능수준 우선 원칙
 ③ 다수 취업시간 우선 원칙
 ④ 생산업무 우선 원칙
45. 다음에서 설명하고 있는 것은?

한국표준산업분류상 통계단위 중 하나로 "재화 및 서비스를 생산하는 법적 또는 제도적 단위의 최소결합체로서 자원 배분에 관한 의사결정에서 자율성을 갖고 있으며, 재무 관련 통계 작성에 가장 유용하다.

 ① 산업
 ② 기업체
 ③ 산업활동
 ④ 사업체
46. 인구통계에서 "성비 105"의 의미는?
 ① 남녀 임금차이가 105%란 의미이다.
 ② 총인구 중 남자 100명당 여자 105명이란 의미이다.
 ③ 총인구 중 여자 100명당 남자 105명이란 의미이다.
 ④ 경제활동에 남자가 5% 더 많이 참가하고 있다는 의미이다.
47. 한국직업정보시스템(워크넷 직업·진로)에서 '나의 특성에 맞는 직업 찾기' 방법이 아닌 것은?
 ① 지식으로 찾기
 ② 업무수행능력으로 찾기
 ③ 학력수준으로 찾기
 ④ 통합 찾기
48. 서비스분야 국가기술자격 종목별 응시자격기준으로 틀린 것은?
 ① 직업상담사1급 - 해당 실무에 5년 이상 종사한 사람
 ② 컨벤션기획사1급 - 동일 및 유사 직무분야에서 4년 이상 실무에 종사한 사람
 ③ 소비자전문상담사1급 - 해당 종목의 2급 자격 취득 후 소비자상담 실무경력 2년 이상인 사람
 ④ 직업상담사2급 - 제한 없음

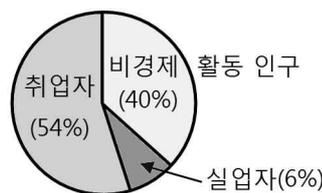
49. 통계청 경제활동인구조사의 주요용어에 대한 설명으로 틀린 것은?
 ① 무급가족종사자는 동일가구 내 가족이 경영하는 사업체, 농장에서 무보수로 일하는 사람을 말하며, 조사대상기간에 16시간 이상 일한 사람은 취업자로 분류한다.
 ② 실업자는 15세 이상 인구 중 조사대상기간에 수입이 있는 일을 하지 않았고, 지난 4주간 적극적으로 구직활동을 하였으며, 조사대상기간에 일이 주어지면 즉시 취업이 가능한 사람이다.
 ③ 구직단념자는 비경제활동인구 중 취업 의사와 일할 능력은 있으나 노동시장적 사유로 지난 4주간에 구직활동을 하지 않은 자 중 지난 1년 안에 구직경험이 있는 사람이다.
 ④ 고용률은 만 15세 이상 인구 중 취업자가 차지하는 비율이다.
50. 실기능력이 중요하여 필기시험이 면제되는 국가기술자격 기능사 종목이 아닌 것은?
 ① 조적기능사 ② 건축도장기능사
 ③ 도배기능사 ④ 미용사(피부)
51. 한국표준산업분류의 적용원칙에 관한 설명으로 틀린 것은?
 ① 산업활동이 결합되어 있는 경우에는 그 활동단위의 주된 활동에 따라서 분류되어야 한다.
 ② 생산단위는 산출물뿐만 아니라 투입물과 생산과정 등을 함께 고려하여 그들의 활동을 가장 정확하게 설명된 항목에 분류해야 한다.
 ③ 수수료 또는 계약에 의하여 활동을 수행하는 단위는 자기계정과 자기책임하에서 생산하는 단위와 별도항목으로 분류되어야 한다.
 ④ 복합적인 활동단위는 우선적으로 최상급 분류단계(대분류)를 정확히 결정하고, 순차적으로 중, 소, 세, 세세분류 단계 항목을 결정하여야 한다.
52. 한국표준직업분류상 직업으로 볼 수 있는 활동은?
 ① 주식투자에 의한 시세차익이 있는 경우
 ② 자기 집의 가사 활동에 전념하는 경우
 ③ 사회복지시설 수용자의 시설 내 경제 활동
 ④ 의무복무가 아닌 부사관
53. 워크넷(구직)에서 제공하는 채용정보 중 기업형태별 검색에 해당하지 않는 것은?
 ① 강소기업 ② 대기업
 ③ 중소기업 ④ 일학습병행기업
54. 인간이 복잡한 정보에 접근하게 되는 구조에 근거를 둔 이론으로 직업선택결정 단계를 전체단계, 계획단계, 인지부조화단계로 구분한 직업결정모형은?
 ① 타이드만과 오히라(Tiedeman & O'Hara)의 모형
 ② 힐톤(Hilton)의 모형
 ③ 브룸(Vroom)의 모형
 ④ 수(Hsu)의 모형
55. 한국직업전망(2015)의 직업별 정보 구성 체계에 해당하지 않는 것은?
 ① 하는 일 ② 근무환경
 ③ 산업전망 ④ 직업전망

56. 한국표준산업분류의 분류구조 및 부호체계에 관한 설명으로 옳은 것은?
 ① 부호처리를 할 경우에는 알파벳 문자와 아라비아 숫자를 함께 사용토록 했다.
 ② 권고된 국제분류 ISIC Rev.4를 기본체계로 하였으나, 국내 실정을 고려하여 독자적으로 분류항목과 분류부호를 설정하였다.
 ③ 중분류의 번호는 001 부터 999 까지 부여하였으며, 대분류별 중분류 추가여지를 남겨놓기 위하여 대분류 사이에 번호 여백을 두었다.
 ④ 소분류 이하 모든 분류의 끝자리 숫자는 01에서 시작하여 99에서 끝나도록 하였다.
57. 한국직업사전(2012) 작업환경에 대한 설명에서 위험내재에 포함되지 않는 것은?
 ① 방사선 ② 기계
 ③ 가스 ④ 전기
58. 직업정보의 일반적인 평가 기준과 가장 거리가 먼 것은?
 ① 어떤 목적으로 만든 것인가?
 ② 얼마나 비싼 정보인가
 ③ 누가 만든 것인가
 ④ 언제 만들어진 것인가?
59. 다음 고용안정사업 중 성격이 다른 하나는?
 ① 고용환경개선지원금
 ② 일자리함께하기지원금
 ③ 시간제일자리지원금
 ④ 고용유지지원금
60. 지역맞춤형 일자리 창출 지원사업의 목적과 가장 거리가 먼 것은?
 ① 지역특성에 맞는 고용창출 및 직업능력개발을 통해 지역 간 노동시장 불균형 해소
 ② 지역의 고용관련 비영리 법인과 별도로 지역의 고용관련 현안문제를 정부주도로 해결
 ③ 지역산업 등과 연계된 지역 특화형 고용정책 토대 마련
 ④ 지역차원의 고용사업 토대로 될 수 있는 인적 네트워크 구성과 지역노동시장정보체계 기반 구축

【4과목】 노동시장론 (20문제)

61. 노조가 임금인상 투쟁을 벌일 때, 고용량 감소효과가 가장 적게 나타나는 경우는?
 ① 노동수요의 임금탄력성이 0.1일 때
 ② 노동수요의 임금탄력성이 1일 때
 ③ 노동수요의 임금탄력성이 2일 때
 ④ 노동수요의 임금탄력성이 5일 때
62. 고임금-저인건비 전략에 대한 설명과 가장 거리가 먼 것은?
 ① 개별임금은 많이 주고 전체인건비는 낮추는 전략이다.
 ② 고생산성이 뒷받침되어야 한다.
 ③ 인력의 정예화가 필요하다.
 ④ 인건비 절약을 가장 중요시하는 전략이다.

63. 던롭(Dunlop)이 노사관계를 규제하는 여건 혹은 환경으로 지적인 사항이 아닌 것은?
 ① 시민의식
 ② 기술적 특성
 ③ 시장 또는 예산제약
 ④ 각 주체의 세력관계
64. 립케(Ropke)의 인본적경제(Humane economy)의 의미로 옳은 것은?
 ① 경쟁적 시장에 사회적 형평성을 보장하는 국가정책 및 제도가 있는 경제
 ② 완전 경쟁적 시장에 인간의 존엄성을 끝없이 추구하는 경제
 ③ 정부통제하의 독과점 주도의 성장지향적 시장경제
 ④ 현실의 시장경제 또는 지난 100년 이상 서구의 자본주의
65. 보상적 임금격차의 발생원인에 해당되지 않는 것은?
 ① 비금전적 차이
 ② 직장탐색비용의 차이
 ③ 금전적 위험(불안정)
 ④ 교육훈련의 차이
66. 이중노동시장에서 2차노동시장의 특징으로 가장 적합한 것은?
 ① 기업 내부의 승진가능성이 높다.
 ② 종사자의 결근율이 낮다.
 ③ 종사자의 고용기간이 짧다.
 ④ 자신의 인적자본을 높이려는 열의가 강하다.
67. 실업률을 낮추기 위한 대책과 가장 거리가 먼 것은?
 ① 직업훈련의 기회 제공
 ② 재정지출의 축소
 ③ 금리 인하
 ④ 법인세 인하
68. 임금교섭의 과학화합리화를 위해 의존성이 높아져야 할 부분으로 가장 적합한 것은?
 ① 노동조합 ② 사용자측
 ③ 노동시장요인 ④ 정부중재
69. 직무급을 도입하기 위한 전제조건과 가장 거리가 먼 것은?
 ① 직무의 표준화와 전문화가 이루어져야 한다.
 ② 노동조합의 허가가 있어야 한다.
 ③ 인사·노무관리가 발전되어야 한다.
 ④ 직종 간 고용의 유동성이 있어야 한다.
70. 어느 국가의 생산가능인구의 구성비가 다음과 같을 때 이 국가의 실업률은?
 (취업자 54%, 비경제 활동 인구 40%, 실업자 6%)



- ① 6.0% ② 10.0%
 ③ 11.1% ④ 13.2%

82. 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률상 출산전후 휴가에 대한 지원에 관한 설명으로 틀린 것은?
- ① 국가는 출산전후휴가를 사용한 근로자 중 일정한 요건에 해당하는 자에게 그 휴가기간에 대하여 평균임금에 상당하는 출산전후휴가급여를 지급하여야 한다.
 - ② 출산전후휴가급여 등을 지급하기 위하여 필요한 비용은 국가재정이나 「사회보장기본법」에 따른 사회보험에서 부담할 수 있다.
 - ③ 여성 근로자가 출산전후휴가급여 등을 받으려는 경우 사업주는 관계 서류의 작성·확인 등 모든 절차에 적극 협력하여야 한다.
 - ④ 출산전후휴가급여 등의 지급요건, 지급기간 및 절차 등에 관하여 필요한 사항은 따로 법률로 정한다.

83. 근로기준법상 사용하는 용어에 관한 설명으로 틀린 것은?
- ① "임금"이란 사용자가 근로의 대가로 근로자에게 임금, 봉급, 그 밖에 어떠한 명칭으로든지 지급하는 일체의 금품을 말한다.
 - ② "사용자"란 사업주 또는 사업 경영 담당자, 그 밖에 근로자에 관한 사항에 대하여 사업주를 위하여 행위하는 자를 말한다.
 - ③ "근로자"란 사업주에게 고용된 자와 취업할 의사를 가진 자를 말한다.
 - ④ "근로"란 정신노동과 육체노동을 말한다.

84. 다음 () 안에 알맞은 것은?

고용상 연령차별금지 및 고령자 고용촉진에 관한 법률상 '기준고용률'이란 사업장에서 상시 사용하는 근로자를 기준으로 하여 사업주가 고령자의 고용촉진을 위하여 고용하여야 할 고령자의 비율로서 고령자의 현황과 고용 실태 등을 고려하여 ()별로 대통령령으로 정하는 비율을 말한다.

- ① 취업자의 연령 ② 사업의 종류
- ③ 사업의 규모 ④ 취업자의 취업희망

85. 고용정책 기본법상 고용정책을 수립·시행할 때 실현되도록 하여야 할 기본원칙이 아닌 것은?
- ① 근로자의 직업선택의 자유가 확보되도록 할 것
 - ② 노동조합의 견제기능이 확보되도록 할 것
 - ③ 근로자의 근로의 권리가 확보되도록 할 것
 - ④ 사업주의 자율적인 고용관리를 존중할 것

86. 다음 중 4주 동안을 평균하여 1주 동안의 소정근로시간이 15시간 미만인 근로자에게 적용되는 것은?
- ① 「근로기준법」에 따른 주 휴일
 - ② 「근로기준법」에 따른 휴게시간
 - ③ 「근로기준법」에 따른 연차 유급 휴가
 - ④ 「근로자퇴직 급여 보장법」에 따른 퇴직급여제도

87. 헌법상 근로에 관한 설명으로 틀린 것은?
- ① 모든 국민은 근로의 권리를 가진다.
 - ② 모든 국민은 근로의 의무를 진다.
 - ③ 연소자의 근로는 특별한 보호를 받는다.
 - ④ 근로기회의 제공을 통하여 생활무능력자에 대한 국가적 보호의무를 증가시킨다.

88. 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률의 목적에 해당하지 않는 것은?
- ① 고용에서 남녀의 평등한 기회와 대우 보장
 - ② 여성가장에 대한 지원
 - ③ 모성보호와 여성고용을 촉진하여 남녀고용평등 실현
 - ④ 일과 가정의 양립지원

89. 직업안정법상 직업소개 원칙으로 틀린 것은?
- ① 구직자의 능력에 알맞은 직업을 소개한다.
 - ② 구인자에게는 구인조건에 적합한 구직자를 소개하도록 노력한다.
 - ③ 구직자가 통근할 수 있는 지역에서 직업을 소개하도록 노력한다.
 - ④ 구직자에게 광범위한 지역에 걸쳐 직업소개를 하도록 노력한다.

90. 고용정책 기본법에 관한 설명으로 가장 적합한 것은?
- ① 근로자에게 자주적 단결권을 보장함을 목적으로 한다.
 - ② 인간의 존엄성을 보장하는 근로조건의 기준을 확보함을 목적으로 한다.
 - ③ 국가가 고용에 관한 정책을 수립·시행하여 국민 개개인이 평생에 걸쳐 직업능력을 개발하고 더 많은 취업기회를 가질 수 있도록 하는데 목적이 있다.
 - ④ 주로 직업훈련제도의 효율성을 확보함을 목적으로 한다.

91. 고용정책 기본법령상 대량고용변동이 있는 경우 신고의무가 발생하는 사업장은?
- ① 상시근로자수 150인 사업장에서 10인 이적
 - ② 상시근로자수 400인 사업장에서 30인 이적
 - ③ 상시근로자수 5000인 사업장에서 60인 이적
 - ④ 상시근로자수 1,500인 사업장에서 120인 이적

92. 근로자직업능력 개발법령상 직업능력개발훈련의 목적에 따라 구분되어지는 훈련이 아닌 것은?
- ① 혼합훈련
 - ② 향상훈련
 - ③ 전직훈련
 - ④ 양성훈련

93. 고용보험법상 심사 및 재심사의 청구에 관한 설명으로 틀린 것은?
- ① 피보험자적의 취득·상실에 대한 확인 등에 이의가 있는 자는 고용보험심사관에게 심사를 청구할 수 있고, 그 결정에 이의가 있는 자는 고용보험심사위원회에 재심사를 청구할 수 있다.
 - ② 심사청구인은 법정대리인 외에 변호사나 공인노무사를 대리인으로 선임할 수 있다.
 - ③ 고용보험심사관은 심사의 청구에 대한 심리(審理)를 마쳤을 때에는 원처분등의 전부 또는 일부를 취소하거나 심사청구의 전부 또는 일부를 기각한다.
 - ④ 결정의 효력은 심사청구인 및 직업안정기관의 장이 결정서의 정본을 받은 날부터 발생하며 결정은 원처분등을 행한 직업안정기관의 장을 기속(羈束)한다.

94. 근로자직업능력 개발법상 직업능력개발훈련의 기본원칙에 해당하지 않는 것은?
- ① 근로자 개인의 희망·적성 능력에 맞게 근로자의 생애에 걸쳐 체계적으로 실시되어야 한다.
 - ② 민간의 자율과 창의성이 존중되도록 하여야 하며, 노사의 참여와 협력을 바탕으로 실시되어야 한다.
 - ③ 여성근로자에 대한 직업능력개발훈련은 중요시되어야 한다.
 - ④ 근로자는 스스로 직업능력의 개발·향상을 위하여 노력하여야 한다.
95. 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률상 우선고용직종에 고령자와 준고령자를 우선적으로 고용하여야 할 의무가 있는 고용주체가 아닌 것은?
- ① 국가
 - ② 지방자치단체
 - ③ 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따라 공공기관으로 지정받은 기관의 장
 - ④ 상시 500명 이상의 근로자를 사용하는 사업의 사업주
96. 직업안정법령상 직업안정기관의 장이 수집·제공하여야 할 고용정보의 내용이 아닌 것은?
- ① 직업에 관한 정보
 - ② 경제 및 산업동향
 - ③ 직업안정기관의 명칭 및 소재지
 - ④ 직업능력개발훈련에 관한 정보
97. 근로자직업능력 개발법상 직업능력개발훈련 교사가 될 수 있는 사람은?
- ① 피성년후견인
 - ② 피한정후견인
 - ③ 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람
 - ④ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝난 날부터 2년이 지난 사람
98. 근로기준법상 재해보상에 관한 설명으로 옳은 것은?
- ① 근로자가 업무상 사망한 경우에는 사용자는 근로자가 사망한 후 30일 이내에 그 유족에게 평균임금 1000일분의 유족보상을 하여야 한다.
 - ② 근로자가 업무상 사망한 경우에는 사용자는 근로자가 사망한 후 30일 이내에 평균임금 90일분의 장의비를 지급하여야 한다.
 - ③ 보상을 받을 권리는 퇴직으로 인하여 변경되지 아니하고, 양도할 수 있다.
 - ④ 보상을 받게 될 자가 동일한 사유에 대하여 「민법」이나 그 밖의 법령에 따라 이 법의 재해보상에 상당한 금품을 받으면 그 가액(價額)의 한도에서 사용자는 보상의 책임을 면한다.
99. 근로기준법상 균등처우의 원칙에서 근로에 대한 차별이 금지되는 사유가 아닌 것은?
- ① 나이
 - ② 신앙
 - ③ 사회적 신분
 - ④ 국적
100. 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률상 고령자 기준고용률이 그 사업장의 상시근로자수의 100분의 2에 해당하는 사업은?
- ① 제조업
 - ② 운수업
 - ③ 부동산 및 임대업
 - ④ 건설업