

2015년 2회 직업상담사 2급 필기시험 기출문제 답안

【1과목 : 20문제】 직업상담학	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	4	1	4	3	1	2	3	4	3	2
	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
	4	3	2	1	4	4	2	3	1	4
【2과목 : 20문제】 직업심리학	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	4	4	2	4	4	3	1	4	1	1
	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
	4	3	2	3	2	2	3	3	4	4
【3과목 : 20문제】 직업정보론	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
	4	4	1	1	4	3	1	2	1	1
	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
	1	3	2	2	1	4	3	4	2	3
【4과목 : 20문제】 노동시장론	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
	2	2	3	2	4	3	1	4	4	1
	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80
	3	4	1	4	3	4	4	4	1	2
【5과목 : 20문제】 노동관계법규	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90
	4	3	1	3	3	1	3	4	4	3
	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
	2	2	4	4	1	1	2	3	2	3

합격점수는 100점 만점에 60점(100문제 중 60문제) 이상입니다.

단, 과목별 100점 만점에 40점(20문제 중 8문제) 이상 득점하지 못한 과목이 있으면 과목낙제로 실격됩니다.

【오답 및 오타 문의】 [건시시스템\(gunsys.com\)](http://gunsys.com)

본 문제지 파일에 수록된 기출문제 원저작권은 자격검정 시행기관인 한국산업인력공단에 있으며, 건시시스템에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.

※ 아래 여백은 메모 용도로 활용하세요.

43. 한국표준산업분류(2008)상 산업분류의 적용원칙으로 틀린 것은?
- ① 산업활동이 결합되어 있는 경우에는 생산업무에 따라서 분류하여야 한다.
 - ② 생산단위는 산출물뿐만 아니라 투입물과 생산과정 등을 함께 고려하여 그들의 활동을 가장 정확하게 설명된 항목에 분류해야 한다.
 - ③ 수수료 또는 계약에 의하여 활동을 수행하는 단위는 자기계정과 자기책임하에서 생산하는 단위와 동일항목에 분류되어야 한다.
 - ④ 복합적인 활동단위는 우선적으로 최상급 분류단계(대분류)를 정확히 결정하여야 한다.

44. 다음 검정기준에서 설명하는 국가기술자격등급은?

해당 국가기술자격의 종목에 관한 고도의 전문지식과 실무경험에 입각한 계획·연구·설계·분석·조사·시험·시공·감리·평가·진단·사업관리·기술관리 등의 업무를 수행할 수 있는 능력보유

- ① 기술사 ② 기능장
- ③ 기사 ④ 산업기사

45. 워크넷 직업·진로에서 제공하는 청소년 직업흥미검사의 하위 척도가 아닌 것은?

- ① 활동척도 ② 자신감척도
- ③ 직업척도 ④ 가치관척도

46. 한국표준산업분류(2008)의 통계단위 개념에 대한 다음 표에서 () 안에 들어갈 말을 순서대로 바르게 짝지은 것은?

구분	하나 이상의 장소	단일 장소
하나 이상의 산업활동	기업 집단	지역 단위
	(A)	
단일 산업활동	활동유형 단위	(B)

- ① A: 산업체 단위, B: 기업체 단위
- ② A: 사업체 단위, B: 기업체 단위
- ③ A: 기업체 단위, B: 사업체 단위
- ④ A: 기업체 단위, B: 산업체 단위

47. 근로자직업능력개발법상 직업능력개발훈련지원 대상이 아닌 것은?

- ① 취업 촉진을 위한 직업능력개발훈련이 필요한 가장으로서 해당 시·군·구청장이 고시하는 사람
- ② 자영업자 중 직업능력개발훈련이 필요한 사람으로서 고용노동부장관이 정하여 고시하는 사람
- ③ 이혼, 사별 등의 사유로 배우자가 없는 여성가장
- ④ 실업자

48. 한국표준직업분류(2007)에서 '직업 활동이 아닌 경우'에 포함되지 않는 것은?

- ① 이자, 주식배당, 임대료(전세금) 등과 같은 자산 수입이 있는 경우
- ② 함께 거주하는 부모가 운영하는 가게에서 매일 4시간씩, 주 5일 무급으로 일하는 경우
- ③ 경매에 의해 시세차익이 있는 경우
- ④ 의무로 복무중인 단기부사관

49. 한국표준직업분류(2007)에서 다음은 무엇에 대한 설명인가?

직무수행능력의 높낮이를 말하는 것으로 정규교육, 직업훈련, 직업경험 그리고 선천적 능력과 사회문화적 환경 등에 의해 결정된다.

- ① 직능수준 ② 직업수준
- ③ 직무수준 ④ 과업수준

50. 한국표준직업분류(2007)에서 다음 개념에 해당하는 대분류는?

주로 수공구의 사용과 단순하고 일상적이며, 어떤 경우에는 상당한 육체적 노력이 요구되고, 거의 제한된 창의와 판단만을 필요로 하는 업무를 수행한다. 대부분 단시간의 직업 내 훈련(on the job training)으로 업무수행이 충분히 가능하며, 일반적으로 제1수준의 직무능력을 필요로 한다.

- ① 단순노무 종사자
- ② 장치·기계조작 및 조립 종사자
- ③ 기능원 및 관련 기능 종사자
- ④ 판매 종사자

51. 근로자직업능력개발법상 직업능력개발계좌에 대한 설명으로 틀린 것은?

- ① 고용노동부장관은 직업능력개발계좌를 발급받은 근로자가 계좌적합훈련과정을 수강하는 경우에 300만원 한도에서 훈련비용을 지원할 수 있다.
- ② 고용노동부장관은 직업능력개발계좌의 발급을 신청한 근로자가 직업능력개발훈련이 필요하다고 판단되는 경우에는 직업능력개발훈련 비용과 직업능력개발에 관한 이력을 전산으로 종합 관리하는 직업능력개발계좌를 발급할 수 있다.
- ③ 직업능력개발계좌의 발급 절차 등에 관하여 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.
- ④ 고용노동부장관은 계좌적합훈련과정의 운영현황, 훈련성과 등에 관한 정보를 직업능력개발정보망 또는 개별 상담 등을 통하여 제공하여야 한다.

52. 실시능력이 중요하여 고용노동부령이 정하는 필기시험이 면제되는 국가기술자격 기능사 종목이 아닌 것은?

- ① 석공기능사 ② 항공사진기능사
- ③ 한복기능사 ④ 조각기능사

53. 워크넷 '정부 육성·지원 신직업'에 대한 내용 중 법·제도적 인프라 구축을 통해 육성하려는 직업이 아닌 것은?

- ① 민간조사원 ② 빅데이터전문가
- ③ 전직지원전문가 ④ 산림치유지도사

54. 다음에서 설명하고 있는 국가기술자격은?

의료관광 상담, 진료서비스 지원, 의료행위로 인한 리스크 관리, 관광서비스 지원, 통역, 의료관광마케팅, 행정절차 수행 등에 관한 업무를 할 수 있는 지식과 능력의 보유 여부, 국제진료 및 의료관광에 관한 전문적인 지식의 숙지 여부를 검정기준으로 한다.

- ① 국제의료관광사 ② 국제의료관광코디네이터
- ③ 의료관광사 ④ 의료관광코디네이터

55. 서비스 분야 국가기술자격 종목별 응사자격 기준으로 틀린 것은?
- ① 컨벤션기획사 1급 - 대학졸업자 등으로서 졸업 후 응시하고자 하는 종목이 속하는 동일직무분야에서 5년 이상 실무에 종사한 자
 - ② 소비자전문상담사 1급 - 소비자상담 관련 실무 경력 3년 이상인 사람
 - ③ 임상심리사 2급 - 임상심리와 관련하여 1년 이상 실습수련을 받은 사람 또는 2년 이상 실무에 종사한 사람으로서 대학졸업자 및 졸업예정자
 - ④ 스포츠 경영관리자 - 제한 없음
56. 직업정보의 수집방법 중 기존 자료에 의한 수집방법이 아닌 것은?
- ① 각종 통계조사, 업무통계
 - ② 신문 등 보도기사
 - ③ 구직표·구인표
 - ④ 직업안정기관 이용자로부터의 수집
57. 한국표준직업분류(2007)의 포괄적인 업무에 대한 직업분류 원칙이 아닌 것은?
- ① 주된 직무 우선 원칙
 - ② 최상급 직능수준 우선 원칙
 - ③ 수입 우선의 원칙
 - ④ 생산업무의 우선 원칙
58. 한국표준직업분류(2007)상의 일의 계속성에 대한 설명으로 틀린 것은?
- ① 매일, 매주, 매월 등 주기적으로 행하는 것
 - ② 계절적으로 행해지는 것
 - ③ 명확한 주기는 없으나 계속적으로 행해지는 것
 - ④ 취업한 후 계속적으로 행할 의지와 가능성이 있는 것
59. 한국직업사전(2012)에 수록된 직업정보는 크게 5가지 항목으로 구분 할 수 있다. 이에 대한 설명으로 틀린 것은?
- ① 본직업명 - 산업현장에서 일반적으로 해당 직업으로 알려진 명칭 혹은 그 직무가 통상적으로 호칭되는 것으로 '한국직업사전'에 그 직무내용이 기술된 명칭이다.
 - ② 직업코드 - 특정 직업을 구분해 주는 단위로서 '한국고용직업분류'의 세분류 5자리 숫자로 표기하였다.
 - ③ 수행직무 - 직무담당자가 직무의 목적을 완수하기 위하여 수행하는 구체적인 작업내용을 작업순서에 따라 서술한 것이다.
 - ④ 부가 직업정보 - 정규교육, 숙련기간, 직무기능, 작업강도, 육체활동 등을 포함한다.
60. 직업상담사의 업무와 가장 거리가 먼 것은?
- ① 구인·구직접수, 취업알선, 채용여부 확인 등의 직업소개 업무
 - ② 구직자에게 적성, 흥미검사 등을 실시하여 직업정보 제공
 - ③ 제반 노동관계법 등을 검토하여 준수여부를 확인
 - ④ 채용박람회와 같은 채용행사의 기획·실행

[4과목] 노동시장론 (20문제)

61. 우리나라 임금체계에 대한 설명과 가장 거리가 먼 것은?
- ① 소정근로시간과 관련된 정액급여는 기본급과 제수당으로 나누어진다.
 - ② 통상임금의 산정에서 초과금액, 특별급여, 업적수당, 생활보조수당을 포함한다.
 - ③ 평균임금은 퇴직금, 휴업수당, 산재보상 등의 산출기준임금이며, 고용기간 중에서 근로자가 지급받고 있던 평균적인 임금수준을 말한다.
 - ④ 노동법에서 기준임금이 통상임금과 평균임금으로 이원화되어 있어 기업에서의 임금관리가 어려운 측면이 있다.
62. 기혼여성의 경제활동참가율은 60%이고 실업률은 20%일 때, 기혼여성의 고용률은?
- ① 12%
 - ② 48%
 - ③ 56%
 - ④ 86%
63. 통계상 실업자에 포함되지 않는 사람은?
- ① 대학 재학생으로 시간제 근무를 찾는 사람
 - ② 재학 중인 16세의 소녀 가장으로 시간제 일자리를 찾고 있는 사람
 - ③ 부모가 운영하는 가게에서 매일 4시간 이상 무급으로 일하면서 다른 직장을 찾고 있는 고교 졸업자
 - ④ 현재 사회봉사 활동을 하면서 수입이 있는 일자리를 찾고 있는 성인
64. 선별가설(Screening Hypothesis)에 대한 설명과 가장 거리가 먼 것은?
- ① 교육훈련이 생산성을 직접 높이는 것은 아니고 유망한 근로자를 식별해 주는 역할을 한다.
 - ② 빈곤 문제 해결을 위해서는 교육훈련 기회를 확대하는 것이 중요하다.
 - ③ 학력이 높은 사람이 소득이 높은 것은 교육 때문이 아니고 원래 능력이 우수하기 때문이다.
 - ④ 근로자들은 자신의 능력과 재능을 보여주기 위해 교육에 투자한다.
65. 임금이 10% 상승할 때 노동수요량이 20% 하락했다면 노동수요의 탄력성 값은?
- ① -0.5
 - ② 0.5
 - ③ -2.0
 - ④ 2.0
66. 연봉제의 장점과 가장 거리가 먼 것은?
- ① 전문성의 촉진
 - ② 개인의 능력에 기초한 생산성 향상
 - ③ 구성원 상호 간의 친밀감 증진
 - ④ 임금 관리 용이
67. 던롭(Dunlop)의 내부노동시장론에서 일반적으로 외부노동시장과 분리되는 독립적인 노동시장이 존재한다고 여기는 조직체는?
- ① 기업
 - ② 산업
 - ③ 지역사회
 - ④ 국가

[5과목] 노동관계법규 (20문제)

81. 고용보험법상 구직급여의 수급 수준에 직접적인 영향을 미치지 않는 요소는?
 ① 가입자(신청인)의 가입기간
 ② 가입자(신청인)의 연령
 ③ 가입자(신청인)의 평균임금
 ④ 가입자(신청인)의 가족 수
82. 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법상 제조업, 운수업, 부동산 및 임대업을 제외한 산업의 고령자 기준 고용률은?
 ① 그 사업장의 상시근로자의 100분의 1
 ② 그 사업장의 상시근로자의 100분의 2
 ③ 그 사업장의 상시근로자의 100분의 3
 ④ 그 사업장의 상시근로자의 100분의 6
83. 근로기준법의 적용관계에 관한 설명으로 틀린 것은?
 ① 근로기준법상의 근로자라 함은 직업의 종류를 불문하고 임금·급료 기타 이에 준하는 수입에 의하여 생활하는 자를 말한다.
 ② 가사(家事) 사용인에게는 근로기준법이 적용되지 않는다.
 ③ 동거하는 친족만을 사용하는 사업 또는 사업장에는 근로기준법이 적용되지 않는다.
 ④ 근로기준법상의 사용자란 사업주 또는 사업경영담당자, 그 밖에 근로자에 관한 사항에 대하여 사업주를 위하여 행위하는 자를 말한다.
84. 남녀고용평등과 일·가정 양립지원에 관한 법상에서 () 안에 들어갈 내용은?

사업주는 근로자가 배우자의 출산을 이유로 휴가를 청구하는 경우에 5일의 범위에서 () 이상의 휴가를 주어야 한다.

 ① 1일 ② 2일
 ③ 3일 ④ 4일
85. 근로자직업능력개발법상 직업능력개발훈련이 중요시되어야 할 대상으로 틀린 것은?
 ① 고령자
 ② 장애인
 ③ 사업주
 ④ 국민기초생활보장법에 따른 수급권자
86. 근로자직업능력개발법상 직업능력개발훈련의 기본원칙에 대한 설명으로 틀린 것은?
 ① 직업능력개발훈련은 정부 주도로 노사의 참여와 협력을 바탕으로 실시되어야 한다.
 ② 직업능력개발훈련은 근로자 개인의 희망·적성·능력에 맞게 근로자의 생애에 걸쳐 체계적으로 실시되어야 한다.
 ③ 직업능력개발훈련은 근로자의 성별, 연령, 신체적 조건, 고용형태, 신앙 또는 사회적 신분 등에 따라 차별하여 실시되어서는 아니 된다.
 ④ 직업능력개발훈련은 교육 관계 법에 따른 학교 교육 및 산업현장과 긴밀하게 연계될 수 있도록 하여야 한다.

87. 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률상 차별에 관한 설명으로 틀린 것은?
 ① 사업주가 근로자에게 성별, 혼인, 가족 안에서의 지위, 임신 또는 출산 등의 사유로 합리적인 이유 없이 채용 또는 근로의 조건을 다르게 하거나 그 밖의 불리한 조치를 하는 경우를 차별이라고 한다.
 ② 사업주가 채용조건이나 근로조건은 동일하게 또는 여성이 다른 한 성에 비하여 현저히 적고 그에 따라 특정 성에게 불리한 결과를 초래하며 그 조건이 정당한 것임을 증명할 수 없는 경우는 차별에 포함된다.
 ③ 직무의 성격에 비추어 특정 성이 불가피하게 요구되는 경우라도 특정 성에게 불리한 결과를 초래할 경우 차별에 해당한다.
 ④ 여성 근로자의 임신·출산·수유 등 모성보호를 위한 조치를 하는 경우는 차별에 해당되지 않는다.
88. 고용정책기본법상 기본원칙으로 틀린 것은?
 ① 근로자의 직업선택의 자유가 확보되도록 한다.
 ② 고용정책은 효율적이고 성과지향적으로 수립·시행하여야 한다.
 ③ 구직자의 자발적인 취업노력을 촉진하여야 한다.
 ④ 사업주의 타율적인 고용관리를 존중하여야 한다.
89. 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률상 정년에 관한 설명으로 옳은 것은?
 ① 사업주가 근로자의 정년을 정하는 경우에는 그 정년이 50세 이상이 되도록 노력하여야 한다.
 ② 고용노동부장관은 상시 100명 이상의 근로자를 사용하는 사업주로서 정년을 현저히 낮게 정한 사업주에게 정년의 연장을 권고할 수 있다.
 ③ 사업주는 고령자인 정년퇴직자를 재고용할 때 당사자 간의 합의에 의하여 임금의 결정을 종전과 달리할 수 없다.
 ④ 고용노동부장관은 정년 연장에 따른 사업체의 인사와 임금 등에 대하여 상담, 자문, 그 밖에 필요한 협조와 지원을 하여야 한다.
90. 근로자직업능력개발법상 훈련계약과 권리·의무에 관한 내용으로 틀린 것은?
 ① 사업주와 직업능력개발훈련을 받으려는 근로자는 직업능력개발훈련에 따른 권리·의무 등에 관하여 훈련계약을 체결할 수 있다.
 ② 사업주는 훈련계약을 체결할 때에는 해당 직업능력개발훈련을 받는 사람이 직업능력개발훈련을 이수한 후에 사업주가 지정하는 업무에 일정기간 종사하도록 할 수 있다.
 ③ 훈련계약을 체결하지 아니한 경우에 고용근로자가 받은 직업능력개발훈련에 대하여는 그 근로자가 근로를 제공하지 아니한 것으로 본다.
 ④ 기준근로시간 외의 훈련시간에 대하여는 생산시설을 이용하거나 근무장소에서 하는 직업능력개발훈련의 경우를 제외하고는 연장근로와 야간근로에 해당하는 임금을 지급하지 아니할 수 있다.
91. 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법상 규정된 내용이 아닌 것은?
 ① 동일 가치 노동에 대한 동일 임금 지급의 보장
 ② 여성의 무급 생리휴가
 ③ 직장 내 성희롱금지 및 예방교육
 ④ 여성의 직업능력 개발 및 고용 촉진

92. 고용보험법상 내용으로 틀린 것은?
 ① 이직이란 피보험자란 사업주 사이의 고용관계가 끝나게 되는 것을 말한다.
 ② 일용근로자란 2개월 미만 동안 고용되지 자를 말한다.
 ③ 실업이란 근로의 의사와 능력이 있음에도 불구하고 취업하지 못한 상태에 있는 것을 말한다.
 ④ 고용보험은 고용노동부장관이 관장한다.
93. 직업안정법상 "직업소개"의 뜻으로 옳은 것은?
 ① 취업하려는 사람이 그 능력과 소질에 알맞은 직업을 쉽게 선택할 수 있도록 하기 위한 직업적성검사, 직업정보의 제공, 직업상담, 실습, 권유 또는 조언, 그 밖에 직업에 관한 지도를 말한다.
 ② 구인자와 구직자 간의 직업을 알선하는 것을 말한다.
 ③ 구인자와 구직자 간의 직업을 소개하고 수수료를 받는 것을 말한다.
 ④ 구인 또는 구직의 신청을 받아 구직자 또는 구인자를 탐색하거나 구직자를 모집하여 구인자와 구직자 간에 고용계약이 성립되도록 알선하는 것을 말한다.
94. 근로기준법상 평균임금의 산정대상기간에서 제외되는 기간에 해당되지 않는 것은?
 ① 2개월 이내의 수습기간
 ② 업무상 부상·질병으로 요양하기 위하여 휴업한 기간
 ③ 사용자의 귀책사유로 휴업한 기간
 ④ 병영의무의 이행을 위하여 임금을 받으면서 휴직한 기간
95. 헌법에 명시된 노동기본권으로만 짝지어진 것은?
 ① 근로권, 단결권, 단체교섭권, 단체행동권
 ② 근로권, 노사공동결정권, 단체교섭권, 단체 행동권
 ③ 근로권, 단결권, 경영참가권, 단체행동권
 ④ 근로의 의무, 단결권, 단체 교섭권, 이익균점권
96. 고용정책기본법상 고용정책심의회에 관한 내용으로 틀린 것은?
 ① 고용에 관한 주요 사항을 심의하기 위하여 국무총리실에 고용정책심의회를 둔다.
 ② 인력의 공급구조와 산업구조의 변화 등에 따라 고용 및 실업대책에 관한 사항 등을 심의한다.
 ③ 위원장 1명을 포함한 30명 이내의 위원으로 구성한다.
 ④ 고용정책심의회를 효율적으로 운영하고 고용정책심의회 의 심의사항을 전문적으로 심의하도록 하기 위하여 고용정책심의회에 분야별로 전문위원회를 둘 수 있다.
97. 근로기준법상 취업규칙의 작성과 변경에 관한 설명으로 옳은 것은?
 ① 취업규칙의 작성·변경에는 반드시 노동조합의 동의를 필요로 한다.
 ② 취업규칙의 변경으로 근로자가 불리하게 되는 경우에는 노동조합(근로자 과반수로 조직된 노동조합이 있는 경우) 또는 근로자 과반수의 동의를 필요로 한다.
 ③ 취업규칙은 사용자와 근로자로 합의로 작성한다.
 ④ 취업규칙에서 근로자에 대하여 감급의 제재를 정할 경우에 그 감액은 1회의 금액이 통상임금의 1일분의 2분의 1을 초과하지 못한다.
98. 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법상 중견전문인력 고용지원센터에 대한 설명으로 틀린 것은?
 ① 중견전문인력 고용지원센터는 직업안정법에 따라 무료직업소개사업을 하는 비영리법인 또는 공익단체로서 필요한 전문인력과 시설을 갖춘 단체 중에서 지정한다.
 ② 고용노동부장관은 중견전문인력 고용지원센터에 대하여 직업안정 업무를 하는 행정기관이 수집한 구인·구직 정보, 지역 내의 노동력 수급 상황, 그 밖에 필요한 자료를 제공할 수 있다.
 ③ 고용노동부장관은 중견전문인력 고용지원센터의 소요 경비에 대해서는 지원하지 않는다.
 ④ 중견전문인력 고용지원센터는 중견전문인력의 중소기업에 대한 경영자문 및 자원봉사활동 등의 지원사업을 한다.
99. 직업안정법상 일용근로자 이외의 직업소개를 하는 유료직업소개사업자의 장부 및 서류 비치 기간으로 옳은 것은?
 ① 종사자명부 :3년
 ② 구인신청서 및 구직신청서 : 2년
 ③ 근로계약서 : 1년
 ④ 금전출납부 및 금전출납 명세서 : 1년
100. 헌법상 근로3권과 그 제한에 대한 설명으로 틀린 것은?
 ① 근로조건의 향상과 무관한 근로3권의 행사는 제한될 수 있다.
 ② 공무원인 근로자는 법률이 정하는 자에 한하여 단결권·단체교섭권 및 단체행동권을 가진다.
 ③ 법률이 정하는 주요방위산업체에 종사하는 근로자의 단체교섭권·단체행동권은 법률이 정하는 바에 의하여 제한될 수 있다.
 ④ 근로3권은 국가안정보장·질서유지 또는 공공복리를 위하여 필요한 경우에 한하여 법률로써 제한될 수 있다.