

**2014년 2회 직업상담사 2급 필기시험 기출문제 답안**

【1과목 : 20문제】 직업상담학	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
	3	3	2	4	3	1	4	2	1	2
	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>
	1	4	1	4	3	3	4	3	2	2
【2과목 : 20문제】 직업심리학	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>30</b>
	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2
	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>33</b>	<b>34</b>	<b>35</b>	<b>36</b>	<b>37</b>	<b>38</b>	<b>39</b>	<b>40</b>
	1	3	1	2	4	2	4	2	2	1
【3과목 : 20문제】 직업정보론	<b>41</b>	<b>42</b>	<b>43</b>	<b>44</b>	<b>45</b>	<b>46</b>	<b>47</b>	<b>48</b>	<b>49</b>	<b>50</b>
	1	2	3	1	2	2	2	4	3	4
	<b>51</b>	<b>52</b>	<b>53</b>	<b>54</b>	<b>55</b>	<b>56</b>	<b>57</b>	<b>58</b>	<b>59</b>	<b>60</b>
	2	3	4	1	3	2	1	3	4	4
【4과목 : 20문제】 노동시장론	<b>61</b>	<b>62</b>	<b>63</b>	<b>64</b>	<b>65</b>	<b>66</b>	<b>67</b>	<b>68</b>	<b>69</b>	<b>70</b>
	3	3	2	3	4	1	3	4	3	2
	<b>71</b>	<b>72</b>	<b>73</b>	<b>74</b>	<b>75</b>	<b>76</b>	<b>77</b>	<b>78</b>	<b>79</b>	<b>80</b>
	4	3	3	4	1	4	2	2	1	4
【5과목 : 20문제】 노동관계법규	<b>81</b>	<b>82</b>	<b>83</b>	<b>84</b>	<b>85</b>	<b>86</b>	<b>87</b>	<b>88</b>	<b>89</b>	<b>90</b>
	3	4	4	3	3	4	<b>2, 3</b>	4	3	2
	<b>91</b>	<b>92</b>	<b>93</b>	<b>94</b>	<b>95</b>	<b>96</b>	<b>97</b>	<b>98</b>	<b>99</b>	<b>100</b>
	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4

합격점수는 100점 만점에 60점(100문제 중 60문제) 이상입니다.

단, 과목별 100점 만점에 40점(20문제 중 8문제) 이상 득점하지 못한 과목이 있으면 과목낙제로 실격됩니다.

【오답 및 오타 문의】 건시시스템(gunsys.com)

87번은 자격검정 시행기관에서 가답안으로 답항 2를 발표하였지만, 의견 수렴 후 확정답안은 2, 3을 복수 정답으로 결정한 문제입니다. (복수 정답의 경우 하나만 선택하여도 정답으로 인정됩니다.)

본 문제지 파일에 수록된 기출문제 원저작권은 자격검정 시행기관인 한국산업인력공단에 있으며, 건시시스템에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.

※ 아래 여백은 메모 용도로 활용하세요.

**【1과목】 직업상담학 (20문제)**

1. Ginzberg가 구분한 진로선택 과정 중 현실기의 하위단계가 아닌 것은?

- ① 탐색단계                      ② 구체화단계
- ③ 전환단계                      ④ 정교화단계

2. 다음 설명에 해당하는 집단상담 기법은?

- 말하고 있는 집단원이 자신이 무엇을 말하는가를 잘 알 수 있게 돕는 것  
 - 말하고 있는 집단원의 말의 내용과 감정을 이해하고 있음을 알리며 의사소통하는 것

- ① 해석하기                      ② 연결 짓기
- ③ 반영하기                      ④ 명료화하기

3. 특성-요인 상담의 특징으로 틀린 것은?

- ① 상담자 중심의 상담방법이다.
- ② 문제의 객관적 이해보다는 내담자에 대한 정서적 이해에 중점을 둔다.
- ③ 내담자에게 정보를 제공하고 학습기술과 사회적 적응 기술을 알려 주는 것을 중요시 한다.
- ④ 사례연구를 상담의 중요한 자료로 삼는다.

4. 내담자의 종결 준비도를 알아볼 수 있는 것으로 적합하지 않은 것은?

- ① 적응능력이 증진되었는가?
- ② 호소문제나 증상이 줄어들었거나 제거되었는가?
- ③ 다른 사람과 관계를 맺는 수준이 증진되었는가?
- ④ 자신의 감정을 상담자에게 개방할 준비가 되었는가?

5. Williamson의 직업문제 분류범주에 포함되지 않는 것은?

- ① 진로 무선택                      ② 흥미와 적성의 차이
- ③ 전로선택에 대한 불안              ④ 전로선택 불확실

6. 교류분석적 상담에서 피부접촉, 표정, 태도, 감정, 언어, 기타 여러 형태의 행동을 통해 상대방에 대한 반응을 알리는 인간 인식의 기본 단위는?

- ① 스트로크(Stroke)                      ② 교류(Transaction)
- ③ 각본(Script)                      ④ 라켓(Racket)

7. 다음 사례에서 직면기법에 가장 가까운 반응은?

집단모임에서 여러 명의 집단원들로부터 부정적인 피드백을 받은 한집단원에게 다른 집단원이 그의 느낌을 묻자 아무렇지도 않다고 하지만 그의 얼굴 표정이 몹시 굳어있을 때, 지도자가 이를 직면하고자 한다.

- ① "OO씨, 지금 느낌이 어떤가요?"
- ② "OO씨가 방금 아무렇지도 않다고 하는 말이 어쩐지 믿기지 않는군요."
- ③ "OO씨, 내가 만일 OO씨처럼 그런 지적을 받았다면 기분이 몹시 언짢겠는데요."
- ④ "OO씨는 아무렇지도 않다고 말하지만, 지금 얼굴이 아주 굳어있고 목소리가 떨리는군요. 내적으로 지금 어떤 불편한 감정이 있는 것 같은데, OO씨의 반응이 궁금하군요."

8. 상담 중기과정의 활동에 대한 설명으로 틀린 것은?

- ① 내담자에게 직면시키고 도전한다.
- ② 내담자가 가진 문제의 심각도를 평가한다.
- ③ 내담자가 실천할 수 있도록 동기를 조성한다.
- ④ 문제에 대한 대안을 현실 생활에 적응하고 실천하도록 돕는다.

9. 성공적인 상담결과를 위한 내담자 목표의 특징이 아닌 것은?

- ① 변화될 수 없으며 구체적이어야 한다.
- ② 실현가능한 것이어야 한다.
- ③ 내담자가 원하고 바라는 것이어야 한다.
- ④ 상담자의 기술과 양립 가능해야만 한다.

10. 경력 상담 시 내담자의 가족이나 선조들의 직업 특징에 대한 시각적 표상을 얻기 위해 도표를 만드는 방식은?

- ① 경력개발프로그램
- ② 제노그램
- ③ 경력사다리
- ④ 칸트도표

11. 생애진로사정의 구조 중 전형적인 하루에서 검토되어야 할 성격차원은?

- ① 의존적 - 독립적 성격차원
- ② 판단적 - 인식적 성격차원
- ③ 외향적 - 내성적 성격차원
- ④ 감각적 - 직관적 성격차원

12. 정신역동상담의 주요 기술이 아닌 것은?

- ① 전이
- ② 혼승
- ③ 해석
- ④ 선택

13. 행동수정 프로그램의 절차를 바르게 나열한 것은?

ㄱ. 행동의 일반화  
 ㄴ. 목표 행동의 정의  
 ㄷ. 행동의 기초선 측정  
 ㄹ. 행동수정 결과의 검증  
 ㅁ. 적응행동 강화와 부적응행동의 약화

- ① ㄴ → ㄷ → ㅁ → ㄹ → ㄱ
- ② ㄴ → ㄹ → ㄷ → ㅁ → ㄱ
- ③ ㄷ → ㄱ → ㄹ → ㅁ → ㄴ
- ④ ㄷ → ㅁ → ㄹ → ㄴ → ㄱ

14. 비밀보장 예외의 원칙과 가장 거리가 먼 것은?

- ① 상담자가 슈퍼비전을 받아야 하는 경우
- ② 심각한 범죄 실행의 가능성이 있는 경우
- ③ 내담자가 자살을 실행할 가능성이 있는 경우
- ④ 청소년 내담자를 의뢰한 교사가 요청하는 경우





44. 워크넷에서 제공하는 직업선호도검사 L형과 S형의 공통적인 하위검사는?  
 ① 흥미검사                      ② 성격검사  
 ③ 생활사검사                    ④ 구직동기검사
45. 직업능력개발계좌제에 대한 설명으로 옳은 것은?  
 ① 미용 직종은 지방노동관서의 팀장, 담당자 2명이 합의한 경우에 계좌를 발급할 수 있다.  
 ② '취업성공패키지 지원 사업' 참여자의 계좌 지원한도는 300만원이다.  
 ③ 고용노동부장관은 실업자 등이 질병 등 불가피한 사유 없이 계좌적합훈련과정을 수료하지 않거나 수강포기 또는 제적된 경우에 계좌 지원한도에서 30만원을 차감한다.  
 ④ 계좌의 유효기간은 계좌발급일부터 6개월이다.
46. '시장조사분석가'에 대한 설명으로 가장 거리가 먼 것은?  
 ① 충분한 양의 제품생산에서 고객만족을 중시하는 경영체제로 기업경영이 바뀌면서 중요해지는 직업이다.  
 ② 정확한 판단력이 필요하여 통계적 기법보다는 언어적 기법을 사용한다.  
 ③ 설문서 작성, 표본추출방법, 보고서의 양식 등은 조사 이전에 명기하여야 하는 업무가 있다.  
 ④ 연령·자격 등에 제한이 없으나, 일반적으로 전문적인 지식이 요구된다.
47. 다음 중 한국표준직업분류상 직업에 속하는 활동은?  
 ① 이자, 주식배당, 임대료, 소작료, 권리금 등과 같은 재산수입을 얻는 활동  
 ② 의무복무 중이 아닌 장교  
 ③ 자기 집에서 하는 가사 활동  
 ④ 정규 주간 교육기관에 재학하고 있는 학습 활동
48. 한국표준산업분류(2008)의 산업분류기준에 해당되지 않는 것은?  
 ① 투입물의 특성  
 ② 생산화동의 일반적인 결합형태  
 ③ 생산된 재화 또는 제공된 서비스의 특성  
 ④ 산업활동의 차별성
49. 고용동향관련 주요 개념으로 틀린 것은?  
 ① 취업자라 함은 조사대상 기간 중 수입 있는 일에 한 시간 이상 종사한 자를 말한다.  
 ② 경제활동인구라 함은 15세 이상 인구 중 취업자 또는 실업자를 말한다.  
 ③ 고용률은 경제활동인구를 15세 이상 인구로 나누어 계산한다.  
 ④ 실업자란 일할 능력과 의사를 갖고 있으면서 조사대상 기간 중 수입 있는 일에 전혀 종사하지 못한 자를 말한다.
50. 직무분석 방법 중 데이컴법(DACUM Method)에 관한 설명으로 틀린 것은?  
 ① 교과과정을 개발하기 위해 주로 사용되는 기법이다.  
 ② 해당 직업 전문가가 직무의 전반에 대하여 잘 알고 있음을 전제로 한다.  
 ③ 데이컴 위원회는 8~12명의 전문가로 구성된다.  
 ④ 데이컴 분석가(DACUM Facilitator)는 서기나 오피서버의 의견도 잘 반영하여야 한다.

51. 다음 중 '생활체육지도자' 자격과 관련이 가장 낮은 것은?  
 ① 질 높은 생활체육의 진흥을 목적으로 시행되고 있다.  
 ② 체육활동 중에 부상이 발생하면 초기 응급치료도 담당한다.  
 ③ 공공체육시설, 사설체육시설, 직장, 학교 등에서 체육운영프로그램의 책임자로 일할 수 있다.  
 ④ 18세 이상이 되어야 가능하다.
52. 한국표준직업분류에서 직업에 대한 설명으로 가장 거리가 먼 것은?  
 ① 유사성을 갖는 직무를 계속하여 수행하는 계속성을 가져야 한다.  
 ② 노력이 전제되지 않는 자연발생적인 이득의 수취나 우연하게 발생하는 경제적인 과실에 전적으로 의존하는 활동은 직업으로 보지 않는다.  
 ③ 경제성은 비윤리적 영리행위나 반사회적인 활동을 통한 경제적인 이윤추구는 직업 활동으로 인정되지 못한다는 것이다.  
 ④ 직업 화동은 사회 공동체적인 맥락에서 의미 있는 활동 즉, 사회적인 기여를 전제조건으로 하고 있다.
53. 워크넷에서 제공하는 채용정보 중 기업형태별 검색에 해당하지 않는 것은?  
 ① 대기업                              ② 공기업/공공기업  
 ③ 외국계기업                        ④ 금융권기업
54. 공공직업정보와 비교하여 민간직업정보의 특성에 관한 설명으로 옳은 것은?  
 ① 정보생산자의 임의적 기준이나 관심위주로 직업을 분류한다.  
 ② 특정시기에 국한하지 않고 전체 산업 및 업종에 걸쳐진 직종을 대상으로 한다.  
 ③ 국내 또는 국제적으로 인정된 분류체계에 근거한다.  
 ④ 광범위한 이용가능성에 따라 직접적이고 객관적인 평가가 가능하다.
55. 다음 직업정보 유형별 특징에 관한 표의 ( ) 안에 들어갈 알맞은 것은?

종류	비용	학습자 참여도	접근성
인쇄물	( A )	수동	용이
면접	저	( B )	제한적
직업경험	( C )	적극	제한적
직업체험	고	적극	( D )

- ① A - 고, B - 적극, C - 고, D - 용이  
 ② A - 고, B - 수동, C - 저, D - 제한적  
 ③ A - 저, B - 적극, C - 저, D - 제한적  
 ④ A - 저, B - 수동, C - 저, D - 용이
56. 국가기술자격 검정의 방법으로 사실과 다른 것은?  
 ① 기술사 - 단답형 필기시험 또는 주관식 논문형 필기시험, 구술형 면접  
 ② 기능장 - 단답형 필기시험, 작업형 실기시험  
 ③ 기사 - 객관식 필기시험, 주관식 필기시험 또는 작업형 실기시험  
 ④ 산업기사 - 객관식 필기시험, 주관식 필기시험 또는 작업형 실기시험

57. 다음 중 국가자격시험의 시행기관이 다른 것은?  
 ① 전산회계운용사  
 ② 정보처리산업기사  
 ③ 국제의료관광코디네이터  
 ④ 사무자동화산업기사
58. 한국직업사전에는 각 직업별로 환경조건을 분석하여 제시한다. 다음의 직업명세 항목 가운데 작업환경에 해당하는 것은?  
 ① 작업강도  
 ② 손사용  
 ③ 위험내제  
 ④ 정밀작업
59. 한국표준산업분류(2008)의 통계단위는 생산활동과 장소의 동질성의 차이에 따라 다음과 같이 구분된다. ( ) 안에 들어갈 가장 알맞은 것은?

	하나 이상의 장소	단일 장소
하나 이상의 산업활동	XXX	XXX
	XXX	
단일 산업활동	( )	XXX

- ① 기업집단                      ② 지역단위  
 ③ 기업체 단위                  ④ 활동유형단위
60. 직업정보의 처리에 대한 설명으로 가장 거리가 먼 것은?  
 ① 직업정보는 전문가가 분석해야 한다.  
 ② 직업정보는 제공시에는 이용자의 수준에 맞게 한다.  
 ③ 직업정보 수집 시에는 명확한 목표를 세운다.  
 ④ 직업정보 제공시에는 직업의 장점만을 최대한 부각해서 제공한다.

**[4과목] 노동시장론 (20문제)**

61. 실업-결원곡선(Beveridge Curve)에 관한 설명으로 틀린 것은?  
 ① 종축에는 결원 수, 횡축에는 실업자 수를 표시한다.  
 ② 원점에서 멀어질수록 구조적 실업자 수가 증가함을 의미한다.  
 ③ 마찰적 실업과 구조적 실업을 구분하는 것이 가능하다.  
 ④ 현재의 실업자 수에서 현재의 결원 수를 뺀 것이 수요부족실업자 수이다.
62. 사용자의 자유로운 채용이 허락되나 일단 채용된 후, 일정한 견습기간이 지나 정식 종업원이 되면 노동조합에 반드시 가입해야 하는 쉐프도는?  
 ① 오픈 쉐프(Open Shop)  
 ② 클로즈드 쉐프(Closed Shop)  
 ③ 유니언 쉐프(Union Shop)  
 ④ 에이전시 쉐프(Agency Shop)

63. 다음 중 기혼여성의 경제활동참가 증가요인이 아닌 것은?  
 ① 시장임금의 상승  
 ② 보상요구임금의 상승  
 ③ 남편 근로소득의 감소  
 ④ 파트 타임 고용시장의 발달
64. 후방굴절형 노동공급곡선이 의미하는 것은?  
 ① 최저생계비 이하에서는 임금 하락이 오히려 노동공급을 증가시킬 수 있다.  
 ② 후방굴절 부분에서는 임금인상이 노동공급의 대체효과만으로 결정된다.  
 ③ 개인의 노동공급은 임금상승의 대체효과가 소득효과보다 클 때 증가한다.  
 ④ 경기회복 시에는 노동공급이 증가하고 경기후퇴 시에는 노동공급이 감소한다.
65. 완전경쟁기업의 단기 노동수요곡선은 다음 중 어느 곡선의 일부인가?  
 ① 평균수입(AR) 곡선  
 ② 한계수입(MR) 곡선  
 ③ 평균수입생산물(ARP) 곡선  
 ④ 한계생산물가치(VMP) 곡선
66. 생산물시장과 노동시장이 완전경쟁이고, A기업의 시간당 임금은 3,000원이다. A기업에서 생산된 제품의 가격은 500원이고, 현 고용수준에서 최종적으로 고용된 근로자가 생산하는 제품의 수는 시간당 5개라 할 때 A기업의 이윤극대화를 위한 고용수준의 결정은?  
 ① 고용량을 감소시킬 것이다.  
 ② 고용량을 증대시킬 것이다.  
 ③ 고용량을 현 수준에서 동결시킬 것이다.  
 ④ 기업의 이윤극대화는 고용량과는 관련이 없다.
67. 노동조합 조직 부문의 임금인상이 노조 비조직부문에 미치는 효과에 대한 설명 중 틀린 것은?  
 ① 파급효과는 노조 조직 부문에서 비조직부문의 노동이동을 유발하여 비조직부문의 임금을 하락시키는 효과이다.  
 ② 위협효과는 비조직부문의 임금을 상승시키는 효과이다.  
 ③ 파급효과는 비조직부문에서 노조 조직 부문으로 노동이동을 유발하여 조직 부문의 임금을 하락시키는 효과이다.  
 ④ 위협효과는 노조의 잠재적인 조직 위협에 직면한 비조직 부문 사용자로 하여금 임금을 인상하게 하는 효과이다.
68. 아래 자료에서 A국의 실업률 계산공식으로 맞는 것은?
- A국의 총인구 : 100명  
 - 생산가능인구(15세 이상) : 70명  
 - 취업인구 : 60명  
 - 실업인구 : 5명
- ① 5/100×100                      ② 5/70×100  
 ③ 5/60×100                        ④ 5/65×100



83. 헌법상 근로자의 노동3권에 해당하지 않는 것은?  
 ① 단결권                      ② 단체교섭권  
 ③ 단체행동권                ④ 이익균점권
84. 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률상 명예고용평등감독관에 대한 내용으로 옳지 않은 것은?  
 ① 법령위반 사실이 있는 사항에 대하여 사업주에 대한 개선 건의 및 감독기관에 대한 신고 업무를 수행한다.  
 ② 해당 사업장의 차별 및 직장 내 성희롱 발생 시 피해 근로자에 대한 상담·조언 업무를 수행한다.  
 ③ 명예고용평등감독관은 그 사업장 소속이 아닌 자로 위촉한다.  
 ④ 사업주는 명예감독관으로서 정당한 임무 수행을 한 것을 이유로 해당 근로자에게 인사상 불이익 등의 불리한 조치를 하여서는 아니 된다.
85. 근로자직업능력개발법상 기능대학에 관한 설명으로 옳은 것은?  
 ① 사립학교법에 따른 학교법인은 기능대학을 설립·경영할 수 없다.  
 ② 지방자치단체가 기능대학을 설립·경영하려면 해당 지방자치단체의 장은 교육부장관과 협의를 한 후 고용노동부장의 인가를 받아야 한다.  
 ③ 국가가 기능대학을 설립·경영하려면 관계 중앙행정기관의 장은 교육부장관 및 고용노동부장관과 각각 협의하여야 한다.  
 ④ 기능대학은 그 특성을 고려하여 다른 명칭을 사용할 수 없다.
86. 직업안정법에 관한 설명으로 옳은 것은?  
 ① 직업안정기관이란 직업소개, 직업지도 등 직업안정업무를 수행하는 지방고용심의회를 말한다.  
 ② 직업소개사업을 하고자 하는 자는 유료·무료를 불문하고 모두 신고하여야 한다.  
 ③ 직업안정기관의 장은 구인자가 구인조건의 명시를 거부하는 경우 구인신청의 수리를 거부하여서는 아니 된다.  
 ④ 파견근로자보호 등에 관한 법률에 따른 근로자파견사업은 근로자공급사업에서 제외된다.
87. 근로자직업능력개발법상 직업능력개발훈련에 관한 설명으로 옳은 것은?  
 ① 직업능력개발훈련은 18세 미만인 자에게는 실시할 수 없다.  
 ② 직업능력개발훈련의 대상에는 취업할 의사가 있는 사람뿐만 아니라 사업주에게 고용된 사람도 포함된다.  
 ③ 고용노동부장관은 직업능력개발훈련의 상호호환·인정·교류가 가능하도록 직업능력개발훈련과 관련된 기술·자원·운영 등에 관한 표준을 정할 수 있다.  
 ④ 직업능력개발훈련을 받는 훈련생이 훈련 중에 그 훈련으로 인하여 재해를 입은 경우에는 보상을 받을 수 없다.
88. 근로기준법상 평균임금으로 산정하지 않는 것은?  
 ① 퇴직금                      ② 휴업수당  
 ③ 휴업보상                  ④ 해고예고수당
89. 근로자직업능력개발법상 직업능력법령상 직업능력개발훈련시설을 설치할 수 있는 공공단체의 범위에 해당하지 않는 것은?  
 ① 한국산업인력공단  
 ② 한국장애인고용공단  
 ③ 대한상공회의소  
 ④ 근로복지공단
90. 직업안정법상 구인·구직의 신청에 관한 설명으로 옳은 것은?  
 ① 국외 취업희망자의 구직신청의 유효기간은 1년으로 한다.  
 ② 직업안정기관의 장은 관할구역의 읍·면·동사무소에 구인신청서와 구직신청서를 갖추어 두어 구인자·구직자의 편의를 도모하여야 한다.  
 ③ 직업안정기관의 장은 접수된 구인표·구직표를 3년간 관리·보관하여야 한다.  
 ④ 수리된 구인신청서의 유효기간은 3개월이다.
91. 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률상 직장 내 성희롱 또는 고객 등에 의한 성희롱과 관련된 사업주의 조치로 옳지 않은 것은?  
 ① 직장 내 성희롱 행위자에 대한 징계조치  
 ② 직장 내 성희롱 피해를 입거나 피해 발생을 주장하는 근로자에 대한 해고의 금지  
 ③ 고객 등에 의한 성희롱으로 인한 고충 해소를 요청한 근로자에 대한 배치전환  
 ④ 고객 등에 의한 성희롱으로 인한 고충 해소를 요청한 근로자에 대한 해고
92. 근로기준법상 경영상 이유로 인한 해고의 제한에 관한 설명으로 틀린 것은?  
 ① 사용자가 경영상 이유로 의하여 근로자를 해고하려면 긴박한 경영상의 필요가 있어야 한다.  
 ② 사용자는 합리적이고 공정한 해고의 기준을 정하고 이에 따라 그 대상자를 선정하여야 한다.  
 ③ 사용자는 해고를 피하기 위한 방법과 해고의 기준 등에 관하여 해고 대상자에게 해고를 하려는 날의 50일 전까지 통보하고 성실하게 협의하여야 한다.  
 ④ 사용자는 대통령령으로 정하는 일정한 규모 이상의 인원을 해고하려면 대통령령으로 정하는 바에 따라 고용노동부장관에게 신고하여야 한다.
93. 고용보험법상 실업급여에 관한 처분에 대한 심사 및 재심사의 청구에 관한 설명으로 틀린 것은?  
 ① 심사의 청구는 확인 또는 처분이 있음을 안 날부터 90일 이내에 제기하여야 한다.  
 ② 심사 및 재심사의 청구는 시효중단에 관하여 재판상의 청구로 본다.  
 ③ 심사관에 대한 기피신청은 그 사유를 구체적으로 밝힌 서면으로 하여야 한다.  
 ④ 심사청구인 법정대리인 외에 청구인의 배우자는 대리인으로 선임할 수 없다.
94. 근로기준법에 명시된 휴일 또는 휴가로 볼 수 없는 것은?  
 ① 주휴일                      ② 출산휴가  
 ③ 근로자의 날                ④ 연차휴가

95. 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률에 관한 설명으로 틀린 것은?
- ① 고령자는 55세 이상인 사람이다.
  - ② 준고령자는 50세 이상 55세 미만인 사람이다.
  - ③ 제조업의 고령자 기준고용율은 그 사업장의 상시근로자수의 100분의 3이다.
  - ④ 운수업의 고령자 기준고용율은 그 사업장의 상시근로자수의 100분의 6이다.

96. 다음 ( )에 알맞은 것은?

고용보험법령상 육아휴직급여를 지급받으려는 사람은 육아휴직을 시작한 날 이후 1개월부터 육아휴직이 끝난 날 이후 ( ) 이내에 신청하여야 한다. 다만, 해당 기간에 대통령령으로 정하는 사유로 육아휴직급여를 신청할 수 없었던 사람은 그 사유가 끝난 후 30일 이내에 신청하여야 한다.

- ① 1개월
- ② 3개월
- ③ 6개월
- ④ 12개월

97. 고용상 연령차별금지 및 고령자 고용촉진에 관한 법률상 기준고용률 이상으로 고령자를 고용하도록 노력해야 하는 사업주는?

- ① 상시 5명 이상의 근로자를 사용하는 사업장의 사업주
- ② 상시 30명 이상의 근로자를 사용하는 사업장의 사업주
- ③ 상시 100명 이상의 근로자를 사용하는 사업장의 사업주
- ④ 상시 300명 이상의 근로자를 사용하는 사업장의 사업주

98. 남녀고용평등과 일·가정 양립지원에 관한 법률에 부합되는 규정은?

- ① 동일 노동을 하는 남성보다 여성에게 낮은 임금 기준을 적용하도록 되어있는 급여규정
- ② 여성이 결혼하면 당연히 퇴직하게 되어있는 사규
- ③ 육아휴직기간을 근속기간에 포함시키는 규정
- ④ 동일직종에서 남녀 간에 정년이 달리 규정된 인사규정

99. 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법령상 임대업의 고령자 기준고용률은?

- ① 그 사업장의 상시근로자수의 100분의 1
- ② 그 사업장의 상시근로자수의 100분의 2
- ③ 그 사업장의 상시근로자수의 100분의 3
- ④ 그 사업장의 상시근로자수의 100분의 6

100. 헌법상 근로기본권에 관한 설명으로 틀린 것은?

- ① 국가는 사회적·경제적 방법으로 근로자의 고용의 증진과 적정임금의 보장에 노력하여야 한다.
- ② 국가는 법률이 정하는 바에 의하여 최저임금제를 시행하여야 한다.
- ③ 국가유공자·상이군경 및 전몰군경의 유가족은 법률이 정하는 바에 의하여 우선적으로 근로의 기회를 부여받는다.
- ④ 여자의 근로는 고용·임금 및 근로조건에 있어서 부당한 차별을 받지 아니하며 특별한 보호를 받지 아니한다.