

2010년 3회 직업상담사 2급 필기시험 기출문제 답안

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
【1과목 : 20문제】 직업상담학	나	나	다	나	나	라	라	가	라	나
	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
	가	다	가	다	나	나	라	다	가	라
【2과목 : 20문제】 직업심리학	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	라	라	라	가	가	라	다	가	가	다
	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
【3과목 : 20문제】 직업정보론	나	가	다	가	나	라	가	라	가	라
	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
	다	가	라	가	가	나	가	답없음	다	라
【4과목 : 20문제】 노동시장론	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
	다	나	다	가	나	라	라	라	답없음	라
	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
【5과목 : 20문제】 노동관계법규	다	가	가	가	나	다	가	라	다	다
	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80
	다	나	다	다	다	가	다	나	라	가
【5과목 : 20문제】 노동관계법규	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90
	나	가	라	다	나	가	다	나	가	라
	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
	가	나	라	나	답없음	라	다	가	다	라

합격점수는 100점 만점에 60점(100문제 중 60문제) 이상입니다.

단, 과목별 100점 만점에 40점(20문제 중 8문제) 이상 득점하지 못한 과목이 있으면 과목낙제로 실격됩니다.

【오답 및 오타 문의】 건시시스템(gunsys.com)

48번은 시험 당시 답안은 답항 '나'였지만, 이후 개정되어 현재 답이 없는 문제입니다.

59번은 시험 당시 답안은 답항 '라'였지만, 이후 개정되어 현재 답이 없는 문제입니다.

95번은 시험 당시 답안은 답항 '라'였지만, 이후 개정되어 현재 답이 없는 문제입니다.

본 문제지 파일에 수록된 기출문제 원저작권은 자격검정 시행기관인 한국산업인력공단에 있으며, 건시시스템에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.

※ 아래 여백은 메모 용도로 활용하세요.

【1과목】 직업상담학 (20문제)

1. 다음은 직업상담모형 중 어떤 직업상담에 관한 설명인가?

- 직업선택에 미치는 내적요인의 영향을 강조한다.
- 특성-요인 접근법과 마찬가지로 "사람과 직업을 연결시키는 것"에 기초를 두고 있다.
- 상담과 검사해석의 기법들은 내담자중심 접근을 많이 따르고 있지만 "비지시적" 및 "반영적"태도 외에도 다양한 접근방법들을 포함하고 있다.

- 가. 포괄적 직업상담 나. 정신역동적 직업상담
 다. 발달적 직업상담 라. 행동주의 직업상담

2. 내담자의 동기와 역할을 사정(assessment)하는데 일반적으로 가장 많이 사용되는 방법은?

- 가. 개인상담 나. 자기보고
 다. 직업상담 라. 심리치료

3. Super의 발달적 직업 상담단계를 바르게 나열한 것은?

- A. 문제탐색 B. 태도와 감정의 탐색과 처리
 C. 심층적 탐색 D. 현실 검증
 E. 자아수용 F. 의사결정

- 가. A → B → C → D → E → F
 나. A → C → B → D → E → F
 다. A → C → E → D → B → F
 라. A → C → D → E → B → F

4. 다음 중 내담자 중심적 상담자가 심리검사를 사용할 때의 활동원칙과 가장 거리가 먼 것은?

- 가. 검사결과의 해석에 내담자가 참여하도록 한다.
 나. 검사결과를 전할 때는 명확하게 하기 위해 평가적인 언어를 사용한다.
 다. 내담자가 알고자 하는 정보와 관련된 검사의 가치와 제한점을 설명한다.
 라. 검사결과를 입증하기 위한 더 많은 자료가 수집될 때까지는 시험적인 태도로 조심스럽게 제시되어야한다

5. 정신분석적 상담에서 내담자의 갈등과 방어를 탐색하고 이를 해석해 나가는 과정은?

- 가. 논박 나. 훈습
 다. 행동수정 라. 관계형성

6. 다음 중 진로시간전망 검사지의 사용목적과 가장 거리가 먼 것은?

- 가. 목표설정 촉구하기
 나. 계획기술 연습하기
 다. 진로의식 높이기
 라. 미래직업에 대한 지식 확장하기

7. Levenson이 제시한 직업상담사의 반윤리적 행동에 해당하는 것은?

- 가. 상담사의 능력 내에서 내담자의 문제를 다룬다.
 나. 내담자에게 부당한 광고를 하지 않는다.
 다. 적절한 상담비용을 청구한다.
 라. 상담사에 대한 내담자의 의존성을 최대화 한다.

8. Ellis가 제시한 인지적-정서적 상담(RET)과정을 바르게 나열한 것은?

- 가. 사건 → 신념 → 결과 → 논박 → 효과
 나. 신념 → 사건 → 결과 → 논박 → 효과
 다. 결과 → 사건 → 신념 → 논박 → 효과
 라. 논박 → 사건 → 신념 → 결과 → 효과

9. 다음 면담에서 인지적 명확성이 부족한 내담자의 유형과 상담자의 개입방법이 바르게 짝지어진 것은?

내담자 : 난 사업을 할까 생각중이에요. 그런데 그 분야에서 일을 하는 여성들은 대부분 이혼을 한대요.

상담자 : 선생님은 사업을 하면 이혼을 할까봐 두려워 하시는군요. 직장여성들의 이혼율과 다른 분야에 종사하는 여성들에 대한 통계를 알아보도록 하죠.

- 가. 구체성의 결여 - 구체화시키기
 나. 파행적 의사소통 - 저항에 다시 초점 맞추기
 다. 강박적 사고 - RET 기법
 라. 원인과 결과 착오 - 논리적 분석

10. 다음은 행동주의 상담기법 중 무슨 기법에 해당하는가?

- 불안을 억제하는 방법으로 사용한다.
- 대인관계에서 오는 불안제거에 효과적이다.
- 이 기법의 목표는 내담자로 하여금 광범위한 대인관계의 상황을 효과적으로 다루기 위해 필요한 기술과 태도를 갖추게 하는데 있다.

- 가. 모델링 나. 주장훈련
 다. 자기관리프로그램 라. 행동계약

11. 다음 중 특성-요인 직업상담의 과정을 바르게 나열 한 것은?

- A. 분석 B. 종합
 C. 진단 D. 예후
 E. 상담 F. 사후지도

- 가. A → B → C → D → E → F
 나. C → A → B → D → E → F
 다. A → B → C → E → D → F
 라. A → E → C → D → B → F

12. 직업상담시 내담자의 가족이나 선조들(부모, 조부모 및 친인척)의 직업 특징에 대한 시각적 표상을 얻기 위해 만드는 도표는 무엇인가?

- 가. 기대표 나. 생활사
 다. 제노그램 라. 프로파일

13. 다음 중 상담 과정에서 상담자가 내담자에게 하는 질문에 관한 설명으로 틀린 것은?

- 가. 간접적 질문보다는 직접적 질문이 더 효과적이다.
 나. 폐쇄적 질문보다는 개방적 질문이 더 효과적이다.
 다. 이중질문은 상담에서 결코 도움이 되지 않는다.
 라. "왜"라는 질문은 가능하면 피해야 한다.

[2과목] 직업심리학 (20문제)

14. 형태주의 상담의 주요 상담과정과 가장 거리가 먼 것은?
 가. 내담자의 자신에 대한 자각을 증진시키는 것
 나. 자신의 행동결과를 수용하고 이에 대한 책임감을 증진시키는 것
 다. 내담자가 자신의 잠재 능력을 확인하고 실현할 수 있게 하는 것
 라. 지금-여기에서의 지각과 경험을 내담자와 공유하는 것

15. Butcher가 제시한 집단직업상담의 3단계를 바르게 나열한 것은?
 가. 탐색 → 행동 → 유지
 나. 탐색 → 전환 → 행동
 다. 유지 → 전환 → 행동
 라. 전환 → 탐색 → 유지

16. Crites의 직업상담 문제유형 분류 붕 붕충족형에 관한 설명으로 옳은 것은?
 가. 흥미를 느끼는 분야도 없고 적성에 맞는 분야도 없는 사람이다.
 나. 흥미를 느끼는 분야가 있지만 그 자신의 적성수준보다 낮은 적성을 요구하는 직업을 선택하는 사람이다.
 다. 가능성이 많아서 흥미를 느끼는 직업들과 적성에 맞는 직업들 사이에서 결정을 내리지 못하는 사람이다.
 라. 흥미를 느끼는 분야가 있지만 그 분야에 대해 적성을 구하지 못하고 있는 사람이다.

17. 직업상담의 중재(intervention)에 관한 단계 중 "6개의 생각하는 모자(six thinking hats)"기법은 무엇을 위한 것인가?
 가. 직업정보의 수집 나. 시간관념의 개선
 다. 보유기술의 파악 라. 의사결정의 촉진

18. 다음은 상담기법 중 무엇에 관한 설명인가?

문제를 있는 그대로 확인시켜 주어 내담자가 문제와 맞닥뜨리도록 함으로써, 내담자로 하여금 현실적인 대처방안을 찾을 수 있도록 도전시키는 과정

- 가. 자유연상 나. 반영
 다. 직면 라. 명료화

19. 다음은 어떤 상담이론에 관한 설명인가?

- 상담자는 내담자가 효과적이고 책임질 수 있는 방법으로 행동하여 자신의 욕구를 충족시킬 수 있도록 조력한다.
 - 내담자가 자신의 행동들의 가치를 검토. 판단하게 돕고. 행동변화를 위한 계획을 세우도록 도와준다.

- 가. 실존주의 상담 나. 행동주의 상담
 다. 내담자 중심 상담 라. 형태주의 상담

20. 상담용 직업카드를 만들 때 카드에 들어가야 할 정보로 적합하지 않은 것은?
 가. 해당 직업부호와 하위 직업명들
 나. 해당 직업수행에 필요한 교육수준
 다. 해당 직업을 구성하는 작업들(Tasks)
 라. 해당 직업의 미래수요와 전망

21. 직무분석에 대한 설명으로 틀린 것은?
 가. 직무와 관련된 자료는 숙련된 직무분석가에 의하여 다양한 경로를 통해 수집되어야 한다.
 나. 해야 할 과제, 임무 및 활동 등이 분석에 포함되어야 한다.
 다. 직무수행을 하는 사람의 지식, 기술 및 능력이 명시되어야 한다.
 라. 전문가적 직무수행의 요구조건이 명시되어야 한다.

22. 다음 중 직위분석질문지(PAQ)에 대한 설명으로 틀린 것은?
 가. 작업자 중심 직무분석의 대표적인 예이다.
 나. 직무수행에 요구되는 인간의 특성들을 기술하는 데 사용되는 194개의 문항으로 구성되어 있다.
 다. 직무수행에 관한 6가지 주요 범주는 정보입력, 정신과정, 작업결과, 타인들과의 관계, 직무맥락, 직무요건 등이다.
 라. 비표준화된 분석도구이다.

23. 어떤 과제를 수행하는 데 있어서 자신의 능력에 대한 믿음이 과제 시도의 여부와 과제를 어떻게 수행하는지를 결정한다는 Bandura의 이론은?
 가. 자기통제이론
 나. 자기판단이론
 다. 자기개념이론
 라. 자기효능감이론

24. Selye가 제시한 스트레스의 일반적응증후군의 단계가 아닌 것은?
 가. 재발단계(Recurrence Stage)
 나. 저항단계(Resistance Stage)
 다. 경계단계(Alarm Stage)
 라. 탈진단계(Exhaustion Stage)

25. 다음은 심리검사의 타당도 중 어떤 것을 설명한 것인가?

- 논리적 사고에 입각한 논리적인 분석과정으로 판단하는 주관적 타당도이다.
 - 본질적으로 해당분야 전문가의 판단에 의존한다.

- 가. 내용타당도 나. 구성타당도
 다. 예언타당도 라. 동시타당도

26. 다음 중 종업원의 경력개발 프로그램과 가장 거리가 먼 것은?
 가. 후견인 제도
 나. 직무순환
 다. 훈련 프로그램
 라. 직무평가

27. 다음 중 표준점수에 대한 설명으로 옳은 것은?
 가. 표준점수는 음수(-)값을 가질 수 없다.
 나. 표준점수는 원점수에서 표준편차를 빼고 평균으로 나눈 값이다.
 다. T점수의 평균은 50이고, 표준편차는 10 이다
 라. 표준점수의 분포는 항상 정상분포가 된다.

28. 직무 스트레스를 조절하는 매개요인에 관한 설명으로 틀린 것은?
 가. 성격요인으로 A유형과 B유형으로 구분하며 A유형의 사람들은 성취욕구가 높고 더 높은 포부수준을 갖고 있기 때문에 일로부터 스트레스를 느낄 가능성이 적다.
 나. 내적 통제자보다 외적 통제자들은 자신의 삶에 있어 중요한 사건들이 주로 타인이나 외부에 의해 결정된다고 보기 때문에 스트레스 영향력을 감소시키려는 노력을 하지 않는 편이다.
 다. 스트레스 자체를 없애기는 어렵기 때문에 스트레스 출처를 예측하는 것이 스트레스를 완화시키는 중요한 역할을 한다.
 라. 사회적 지원은 스트레스 출처를 악화시키지만 스트레스 출처로부터 야기된 권태감, 직무 불만족 자체를 감소시키는 것은 아니다.
29. Holland 이론의 6각형 모형에서 서로간의 거리가 가장 가깝고, 유사한 직업성격끼리 짝지은 것은?
 가. 사회적(S) - 진취적(E) - 예술적(A)
 나. 현실적(R) - 관습적(C) - 사회적(S)
 다. 관습적(C) - 사회적(S) - 탐구적(I)
 라. 탐구적(I) - 진취적(E) - 사회적(S)
30. K-WAIS의 동작성 검사에 해당되지 않는 것은?
 가. 바퀴 쓰기
 나. 토막 짜기
 다. 공통점 찾기
 라. 빠진 곳 찾기
31. 다음 중 진로 의사결정 모델(이론)에 해당하는 것은?
 가. Parsons의 특성-요인이론
 나. Vroom의 기대이론
 다. Super의 발달이론
 라. Krumboltz의 사회학습이론
32. Lofquist & Dawid의 직업적응이론에서 직업적응방식에 관한 설명으로 틀린 것은?
 가. 융통성 - 개인이 작업환경과 작업 성격 간의 부조화를 참아내는 정도
 나. 끈기 - 환경이 자신에게 맞지 않아도 개인이 얼마나 오랫동안 견딜 수 있는지의 정도
 다. 적극성 - 개인이 작업환경을 개인적 방식과 좀 더 조화롭게 만들어가려고 노력하는 정도
 라. 반응성 - 개인이 작업성격의 변화로 인해 작업환경에 반응하는 정도
33. 직업발달이론에 관한 설명으로 틀린 것은?
 가. 특성-요인이론은 Parsons의 직업지도모델에 기초하여 형성되었다.
 나. Super의 생애발달단계는 환상기 - 잠정기 - 현실기로 구분한다.
 다. 일을 승화의 개념으로 설명하는 이론은 정신분석이론이다.
 라. Holland의 직업적 성격유형론에서 중요시하는 개념은 일관도, 일치도, 분화도 등이다.
34. Holland의 성격유형에 관한 설명으로 틀린 것은?
 가. 현실적인 사람들은 대인관계에 뛰어나며 외부 활동을 선호한다.
 나. 예술적인 사람들은 창의적이고 심미적이며 예술을 통해 자신을 표현한다.
 다. 관습적인 사람들은 다소 보수적이며 사무적이고 조직적인 환경을 선호한다.
 라. 탐구적인 사람들은 추상적이고 분석적이며 과제 지향적이다.
35. 개인의 적성과 흥미 또는 성격과 직업적 요구와의 차이로 인해 내담자가 직업적응문제를 나타낼 때 이러한 문제해결을 위해 가장 적합한 방법은?
 가. 스트레스 관리 방안 모색
 나. 직업전환
 다. 인간관계 개선 프로그램 제공
 라. 전근
36. 다음 중 직업상담에 사용되는 질적 측정도구가 아닌 것은?
 가. 역할놀이
 나. 제노그램
 다. 카드분류
 라. 욕구 및 근로가치 척도
37. Roe의 욕구이론에 관한 설명으로 옳은 것은?
 가. 심리적 에너지가 흥미를 결정하는 중요한 요소라고 본다.
 나. 청소년기 부모-자녀간의 관계에서 생긴 욕구가 직업선택에 영향을 미친다는 이론이다.
 다. 부모의 사랑을 제대로 받지 못하고 거부적인 분위기에서 성장한 사람은 다른 사람들과 함께 일하고 접촉하는 서비스 직종의 직업을 선호한다.
 라. Roe는 직업군을 10가지로 분류했다.
38. 일반적성검사(GATB)에서 측정하는 직업적성이 아닌 것은?
 가. 손가락 정교성
 나. 언어적성
 다. 사무지각
 라. 과학적성
39. 직장에서 역할관련 갈등으로 인하여 받는 스트레스는 스트레스의 원인 중 어디에 속하는 것인가?
 가. 직무관련 스트레스원
 나. 개인관련 스트레스원
 다. 조직관련 스트레스원
 라. 물리적 환경관련 스트레스원
40. 문항 난이도에 관한 설명으로 틀린 것은?
 가. 특정 문항을 맞춘 사람들의 비율로서 0.00에서 1.00의 값을 갖는다.
 나. 문항이 어려울수록 검사점수의 변량이 낮아져서 검사의 신뢰도가 낮아진다.
 다. 문항의 난이도가 0.50일 때 검사점수의 분산도가 최대가 된다.
 라. 문항 난이도 계수값이 높을수록 어려운 문제이다.

【3과목】 직업정보론 (20문제)

41. 산업·직업별 고용구조 조사에 관한 설명으로 옳은 것은?
 가. 2002년부터 조사하기 시작하였다.
 나. 전국의 약 7만 5천개의 사업체를 대상으로 하는 조사이다.
 다. 조사대상자에 대한 조사방법은 조사원이 질문하고 응답을 조사원이 기록하는 면접타계식을 원칙으로 한다.
 라. 조사를 위한 직업분류는 한국표준직업분류의 체계를 따른다.
42. 직업정보 시스템의 일반적인 정보관리 순서를 바르게 나열한 것은?
 가. 수집-분석-가공-체계화-제공-평가
 나. 수집-가공-분석-제공-평가-체계화
 다. 수집-분석-평가-가공-체계화-제공
 라. 수집- 분석-체계화-제공-가공-평가
43. 다음의 한국직업정보시스템에서 제공하는 학과정보 중 공학 계열에 해당하지 않는 것은?
 가. 조경학과 나. 안경광학과
 다. 교통공학과 라. 임산공학과
44. 한국고용직업분류(KECO)에 대한 설명으로 틀린 것은?
 가. 10진법 중심의 분류이다.
 나. 직능유형(skill type) 중심이다.
 다. 대분류보다는 중분류 중심체계이다.
 라. 직업분류의 기본 원칙인 포괄성과 배타성을 고려하여 분류하였다.
45. 직업정보 분석 시 유의점으로 틀린 것은?
 가. 동일한 정보에 대해서는 한 가지 측면으로 분석한다.
 나. 전문적인 시각에서 분석한다.
 다. 분석과 해석은 원자료의 생산일, 자료표집방법 등을 검토하여야 한다.
 라. 직업정보원과 제공원에 대해 제시한다.
46. 인간이 복잡한 정보에 접근하게 되는 구조에 근거를 둔 이론으로 직업선택결정 단계를 전제단계, 계획단계, 인지부조화단계로 구분한 직업결정모형은?
 가. 타이드만과 오히라(Tiedman & O'Hara)의 모형
 나. 힐튼(Hilton)의 모형
 다. 브룸(Vroom)의 모형
 라. 수(Hsu)의 모형
47. Q-Net에서 제공하는 자격정보가 아닌 것은?
 가. 사업 내 자격 종목별 상세정보
 나. 국가기술자격 종목별 상세정보
 다. 등록민간자격 종목별 상세정보
 라. 외국자격 종목별 상세정보
48. 다음 중 응시자격의 제한이 없는 국가기술자격 종목이 아닌 것은?
 가. 직업상담사 2급
 나. 컨벤션기획사 2급
 다. 사회조사분석사 2급
 라. 소비자전문상담사 2급

49. 한국표준직업분류(2007)의 목적 및 활용에 해당하지 않는 것은?
 가. 취업알선을 위한 구인, 구직 안내 기준
 나. 직종별 급여 및 수당지급 결정기준
 다. 실직자의 직업훈련을 지원하기 위한 기준
 라. 산재보험률, 생해보험률 또는 교통사고 보상액 등의 결정 기준
50. 다음은 국가기술자격 어떤 등급의 검정기준인가?

해당 국가기술자격의 종목에 관한 숙련기능을 가지고 제작, 제조, 조작, 운전, 보수, 정비, 채취, 검사 또는 작업관리 및 이에 관련되는 업무를 수행할 수 있는 능력

 가. 기능장 나. 기사
 다. 산업기사 라. 기능사
51. 한국표준산업분류(2008)에서 산업분류의 적용원칙에 관한 설명으로 틀린 것은?
 가. 생산단위는 산출물뿐만 아니라 투입물과 생산과정 등을 함께 고려하여 그들의 활동을 가장 정확하게 설명된 항목에 분류해야 한다.
 나. 복합적인 활동단위는 우선적으로 최상급 분류단계(대분류)를 정확히 결정하고, 순차적으로 중·소·세·세세분류 단계 항목을 결정하여야 한다.
 다. 수수료 또는 계약에 의하여 활동을 수행하는 단위는 자기계정과 자기책임하에서 생산하는 단의와 다른 항목에 분류되어야 한다.
 라. '공공행정 및 국방, 사회보장사무' 이외의 다른 산업활동을 수행하는 정부기관은 그 활동의 성질에 따라 분류하여야 한다.
52. 다음 중 해당직업에서 업무를 수행하는 데 있어서 필요한 능력의 상대적 중요성(적합성)정도를 직업 간 비교가 가능한 100점 만점으로 제공하는 직업정보원은?
 가. 한국직업사전 나. 한국직업정보시스템
 다. 한국직업전망 라. 신생 및 이색 직업
53. 한국직업전망의 구성 체계에 관한 설명으로 틀린 것은?(관련 규정 개정으로 정답이 없습니다. 여기서는 기존정답인 3번을 누르면 정답 처리 됩니다.)
 가. 적성과 흥미는 해당 직업에 종사하는데 유리한 성격, 흥미, 적성 등을 수록하였다.
 나. 전공분포와 연령분포, 학력수준은 백분율로 제시하였다.
 다. 수입은 해당 직업종사자의 월평균임금, 상위 25%등 2개 영역으로 구분하여 제시하였다.
 라. 직업전망은 향후 5년간의 고용전망을 중심으로 기술 하였다.
54. 한국표준직업분류(2007)상 직업 활동에 해당하는 경우는?
 가. 명확한 주기는 없으나 계속적으로 동일한 형태의 일을 하여 수입이 있는 경우
 나. 연금법, 생활보호법, 국민연금법 및 고용보험법 등의 사회보장에 의한 수입이 있는 경우
 다. 이자, 주식배당, 임대료(전세금, 월세금) 등과 같은 자산수입이 있는 경우
 라. 예금인출, 보험금 수취, 차용 또는 토지나 금융자산을 매각하여 수입이 있는 경우

92. 고용보험법상 고용보험 피보험자격의 취득일·상실일에 관한 설명으로 옳은 것은?
 가. 고용보험의 적용제외 근로자이었던 자가 고용보험법의 적용을 받게 된 경우에는 그 적용을 받게 된 날의 다음 날에 피보험자격을 취득한 것으로 본다.
 나. 피보험자가 고용보험의 적용제외 근로자에 해당하게 된 경우에는 그 적용제외 대상자가 된 날에 피보험 자격을 상실한다.
 다. 보험관계 성립일 전에 고용된 근로자의 경우에는 고용된 날에 피보험자격을 취득한 것으로 본다.
 라. 피보험자가 사망한 경우에는 사망한 날에 피보험자격을 상실한다.
93. 고용보험법상 취업촉진수당이 아닌 것은?
 가. 이주비
 나. 직업능력개발 수당
 다. 조기재취업 수당
 라. 구직급여
94. 헌법상 노동 3권에 해당되지 않는 것은?
 가. 단체교섭권
 나. 평등권
 다. 단결권
 라. 단체행동권
95. 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률상 정년에 관한 설명으로 틀린 것은?
 가. 사업주가 근로자의 정년을 정하는 경우에는 그 정년이 60세 이상이 되도록 노력하여야 한다.
 나. 고용노동부장관은 대통령령으로 정하는 일정 수 이상의 근로자를 사용하는 사업주로서 정년을 현저히 낮게 정한 사업주에 대하여 정년의 연장을 권고할 수 있다.
 다. 사업주는 정년에 도달한 자가 그 사업장에 다시 취업하기를 희망할 때 그 직무수행능력에 맞는 직종에 재고용하도록 노력하여야 한다.
 라. 사업주는 고령자인 정년퇴직자를 재고용할 때 당사자 간의 합의에 의하여 근로기준법에 따른 퇴직금과 연차유급 휴가일수 계산을 위한 계속근로기간을 산정할 때 종전의 근로기간을 제외할 수 있으나 임금의 결정은 종전과 달리할 수 없다.
96. 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률상 육아휴직에 관한 설명으로 옳은 것은?
 가. 육아휴직의 기간은 2년 이내로 한다.
 나. 사업주는 사업을 계속할 수 없는 경우에도 육아휴직 기간에는 그 근로자를 해고 하지 못한다.
 다. 육아휴직 기간은 근속기간에 포함하지 않는다.
 라. 사업주는 휴직개시예정일의 전날까지 해당 사업에서 계속 근로한 기간이 1년 미만인 근로자에 대해서는 육아휴직을 허용하지 아니할 수 있다.
97. 근로자직업능력개발법령상 훈련의 목적에 따른 직업능력개발훈련에 해당하지 않는 것은?
 가. 양성훈련 나. 향상훈련
 다. 현장훈련 라. 전직훈련
98. 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률상 사업주의 책무가 아닌 것은?
 가. 고령자 고용촉진 대책의 수립·시행
 나. 연령을 이유로 하는 고용차별 해소
 다. 고령자에게 그 능력에 맞는 고용 기회 제공
 라. 정년연장 등의 방법으로 고령자의 고용 확대
99. 고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법령상 부동산 및 임대업의 고령자 기준고용률은?
 가. 상시 근로자수의 100분의 1
 나. 상시 근로자수의 100분의 3
 다. 상시 근로자수의 100분의 6
 라. 상시 근로자수의 100분의 7
100. 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률상 직장 내 성희롱에 관한 설명으로 틀린 것은?
 가. 사업주는 직장 내 성희롱 예방을 위한 교육은 연 1회 이상 하여야 한다.
 나. 직장 내 성희롱 예방 교육은 사업의 규모나 특성 등을 고려하여 직원연수·조회·회의, 인터넷 등 정보통신망을 이용한 사이버교육 등을 통하여 실시할 수 있다.
 다. 상시 10명 미만의 근로자를 고용하는 사업의 사업주는 홍보물을 게시하거나 배포하는 방법으로 직장 내 성희롱 예방교육을 할 수 있다.
 라. 사업주는 고객 등 업무와 밀접한 관련이 있는 자가 업무수행과정에서 성적인 언동 등을 통하여 근로자에게 성적 굴욕감 또는 혐오감 등을 느끼게 하여 해당 근로자가 그로 인한 고충 해소를 요청할 경우 배치전환 등의 조치를 취해야 한다.