

2006년 1회 직업상담사 2급 필기시험 기출문제 답안

【1과목 : 40문제】 직업상담·심리학	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	나	가	라	나	나	가	나	나	다	나
	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
	가	다	나	가	나	나	가	라	나	나
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	라	가	다	다	라	나	라	다	가	라
	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
	라	다	가	라	라	가	나	다	나	라
【2과목 : 40문제】 직업정보론 (노동시장론 포함)	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
	라	가	가	다	라	라	나	라	다	나
	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
	나	나	라	가	가	가	라	다	다	라
	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
	나	나	나	라	라	라	가	나	가	나
	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80
	다	다	가	다	다	라	가	라	라	가
【3과목 : 20문제】 노동관계법규	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90
	나	라	가	다	가	라	다	가	나	다
	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
	나	라	가	라	다	다	나	라	가	나

합격점수는 100점 만점에 60점(100문제 중 60문제) 이상입니다.

단, 과목별 100점 만점에 40점(1과목 40문제 중 16문제, 2과목 40문제 중 16문제, 3과목 20문제 중 8문제) 이상 득점하지 못한 과목이 있으면 과목낙제로 실격됩니다.

【오답 및 오타 문의】 건시스템(gunsys.com)

【참고사항】 2010년부터 [1과목] 직업상담·심리학(40문제)은 직업상담학(20문제)과 직업심리학(20문제)으로 분리되었고, [2과목] 직업정보론(노동시장론 포함)은 직업정보론(20문제)과 노동시장론(20문제)으로 분리되었습니다.

본 문제지 파일에 수록된 기출문제 원저작권은 자격검정 시행기관인 한국산업인력공단에 있으며, 건시스템에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.

※ 아래 여백은 메모 용도로 활용하세요.

【1과목】 직업상담·심리학 (40문제)

1. 다음의 상담과정에서 필요한 상담기법은?

내담자 : 전 의사가 될 거예요, 저희 집안은 모두 의사들이거든요.

상담자 : 학생은 의사가 될 것으로 확신하고 있네요.

내담자 : 예. 물론이지요.

상담자 : 의사가 되지 못한다면 어떻게 되나요?

내담자 : 한 번도 그런 경우를 생각해 보지 못했습니다. 의사가 안 된다면 내 일생은 매우 끔찍할 것입니다.

- 가. 재구조화
- 나. 합리적 논박
- 다. 정보제공
- 라. 직면

2. 다음 중 생애진로사정의 설명으로 틀린 것은?

- 가. 내담자의 과거 직업에 대한 전문지식 분석
- 나. 내담자의 과거 직업경력에 대한 정보수집
- 다. 내담자의 가계도(genogram) 작성
- 라. 내담자가 가진 자원과 장애물에 대한 평가

3. 내담자 중심상담에서 강조되는 상담자의 특성이 아닌 것은?

- 가. 일치성
- 나. 무조건적 수용
- 다. 공감적 이해
- 라. 분석적 사고

4. 직업상담에 있어 검사도구에 대해 내담자가 비현실적 기대를 가지고 있을 때 상담자가 취할 수 있는 적절한 행동은?

- 가. 즉시 검사를 실시한다.
- 나. 검사 사용 목적에 대하여 내담자에게 설명한다.
- 다. 검사종류의 선택을 독단적으로 한다.
- 라. 심리검사는 상담관계를 방해하므로 실시하지 않는다.

5. 다음 중 직업상담에서 특성-요인 이론의 설명으로 맞는 것은?

- 가. 대부분의 사람들은 성격 특성면에서 여섯 가지 유형으로 분류될 수 있다.
- 나. 개개인은 신뢰할 만하고 타당하게 측정될 수 있는 고유한 특성의 집합이다.
- 다. 개인은 일을 통해 개인적 욕구를 성취하도록 동기화 되어 있다.
- 라. 직업적 선택은 개인의 발달적 특성이다.

6. 직업상담사의 자질 요건 중 "상담업무를 수행하는데 가급적 결함이 없는 성격을 갖춘 자"이어야 하는데 이에 대한 설명 중 틀린 것은?

- 가. 지나칠 정도의 동정심
- 나. 순수한 이해심을 가진 신중한 태도
- 다. 건설적인 냉철함
- 라. 두려움이나 충격에 대한 공감적 이해력

7. 다음 설명은 인지적 명확성의 원인과 관련하여 어떤 직업상담 과정이 필요한가?

- 자기가 경험한 역할 이외에 대해선 생각하지 못하는 데서 오는 낮은 자기효능감으로 인하여 다른 선택사항에 대한 고려를 방해
- 비논리적 사고나 다른 배제적 사고유형에서 나오는 의사결정 방해
- 잘못된 결정방식이 진지한 결정을 방해

가. 고정관념이 그 원인이므로 직업상담 실시

나. 경미한 정신건강이 그 원인이므로 다른 치료 후에 직업상담을 실시

다. 자신과 직업에 대한 정보결핍이 그 원인이므로 직업상담 실시

라. 직업문제에 대해 집중하는데 어려움이 있는 것이 그 원인이므로 개인상담 후 직업상담 실시

8. 상담관계의 틀을 구조화하기 위해서 다루어야 할 요소가 아닌 것은?

- 가. 상담자의 역할과 책임
- 나. 내담자의 성격
- 다. 상담의 목표
- 라. 상담시간과 장소

9. 다음은 직업상담 기법 중 무엇에 대한 설명인가?

상담자는 두 부부의 개입을 하게 된다. 첫 번째는 낡은 사고에 대한 평가이며, 두 번째는 낡은 사고나 새로운 사고의 적절성을 검증하는 실험을 해 보는 것이다. 의문의 형태의 개입은 상담자가 정답을 제시하기보다는 내담자 스스로 해결방법을 다가가도록 유도한다.

- 가. 실제적 기법
- 나. 심리측정 도구 사용기법
- 다. 인지적 기법
- 라. 논리적 기법

10. Rogers의 내담자 중심의 접근이 개인의 지금-여기에서의 주관적인 경험을 중요시한다는 것을 보여주는 대표적인 개념은?

- 가. 자기실현 경향성
- 나. 현상학적인 장
- 다. 가치의 조건
- 라. 수용적인 존중

11. 다음은 어떤 상담 기법과 관련이 있는가?

Berne, 부모 자아상태, 스크립트 분석

- 가. 교류분석적 상담
- 나. 정신분석적 상담
- 다. 내담자 중심적 상담
- 라. 특성-요인적 상담

12. 외재적 욕구는 직업적으로 구체적이지 않기 때문에 직업적 선호도와 관련이 없지만 내재적 욕구는 직업적으로 구체적이어서 직업적 선호도와 명백한 관계가 있다는 가설을 지지하는 학자는?

- 가. Thondike & Weiss
- 나. katz
- 다. Meir & Friedland
- 라. Salomoe & Muthard

13. 진로집단상담의 설명으로 옳지 않은 것은?

- 가. 어느 정도 책임 의식이 있는 구성원을 선발한다.
- 나. 다양한 수준의 발달단계에 있는 구성원으로 한다.
- 다. 탐색, 전이, 행동의 3단계를 겪는다.
- 라. 성별에 따라 집단에 대한 기대감, 집단경험에 차이가 있다.

14. 개인의 직업선택에 미치는 요인들은 크게 내부요인과 외부요인으로 나누어 볼 수 있다. 이 중 내부요인들(internal factors)에 해당되지 않는 것은?
가. 개인 정보적 요인
나. 성별 등의 일반적 요인
다. 개인 심리적 요인
라. 개인 사회적 요인
15. 왜곡된 사고체제나 신념체제를 가진 내담자에게 효과적인 상담기법은?
가. 내담자 중심 상담 나. 인지치료
다. 정신분석 라. 행동요법
16. 진로상담 및 직업상담의 과정을 순서대로 잘 나열한 것은?
가. 상담목표의 설정 → 관계수립 및 문제의 평가 → 문제해결을 위한 개입 → 훈습(Working Through) → 종결
나. 관계수립 및 문제의 평가 → 상담목표의 설정 → 문제해결을 위한 개입 → 훈습(Working Through) → 종결
다. 상담목표의 설정 → 관계수립 및 문제의 평가 → 훈습(Working Through) → 문제해결을 위한 개입 → 종결
라. 관계수립 및 문제의 평가 → 훈습(Working Through) → 상담목표의 설정 → 문제해결을 위한 개입 → 종결
17. 우리나라에서 직업상담자의 주요활동 영역이 아닌 것은?
가. 대학기관 나. 노동부 지방관서
다. 고용안정센터 라. 인력은행
18. 직업상담에 대한 설명으로 틀린 것은?
가. 직업상담에서는 내담자의 안전이나 사회적 적응 방법으로 직업문제를 인식하는 것이므로 일반상담에서 사용되는 심리치료를 포함하고 있다.
나. 직업상담의 개인의 내적·외적 문제를 다루므로 개인의 내적 문제를 다루는 심리치료보다 더 필요하다.
다. 직업상담은 생애역할과 다른 생애역할과의 통합의 부적절과 불만족을 포함한 것이다.
라. 직업상담은 잘못된 논리체계에 의한 인지적 명확성이 부족한 내담자에게는 일반상담을 실시토록 의뢰한다.
19. 직업상담 장면에서 미결정자나 우유부단한 내담자에게 가장 우선되어야 할 직업상담 프로그램은?
가. 미래사회 이해 프로그램
나. 자신에 대한 탐구 프로그램
다. 취업효능감 증진 프로그램
라. 직업세계 이해 프로그램
20. 자신에 대한 탐구 프로그램 내용에 포함되지 않는 것은?
가. 타인이 판단하는 자신의 모습
나. 가족관계
다. 자신의 능력 평가
라. 과거 위인의 생애와 자신의 생애 비교
21. 직무분석 자료의 특성으로 적합하지 않은 것은?
가. 최신의 정보를 반영해야 한다.
나. 가공하지 않은 원상태의 정보이어야 한다.
다. 논리적으로 체계화 되어야 한다.
라. 한 가지 목적으로만 사용되어야 한다.
22. 개인관련 스트레스 요인 중 A유형 행동이 아닌 것은?
가. 책임을 피한다.
나. 쉽게 화를 낸다.
다. 늘 경쟁적 성취욕으로 가득 차 있다.
라. 많은 일을 성취하려고 한다.
23. 직업적성검사(GATB)에서 사무지각적성(Clerical Perception)을 측정하기 위한 검사는?
가. 표식검사 나. 계수검사
다. 명칭비교검사 라. 평면도 판단검사
24. 직장 내의 성희롱이 승진이나 특혜, 직무의 유지를 위해 강제로 이루어질 때 일어나는 성희롱은 어떤 유형의 성희롱인가?
가. 적대적 환경(hostile environment) 성희롱
나. 사회문화적(sociocultural) 성희롱
다. 보복적(quid pro quo) 성희롱
라. 생물학적(biological) 성희롱
25. 100명의 학생들이 오늘 어떤 심리검사를 받고 한 달 후에 동일한 검사를 다시 받았는데 두 번의 검사에서 각 학생의 점수는 동일했다. 이 경우에 검사-재검사 신뢰도는 얼마인가?
가. 0.00 나. -1.00
다. +0.50 라. +1.00
26. 다음 중 개인의 특성과 지업세계의 특징과의 최적의 조화(person-environment fit)를 가장 강조한 이론은?
가. 수퍼의 생애주기 이론
나. 홀랜드의 이론
다. 벡스의 자기효능감 이론
라. 사회적 인지학습이론
27. 다음 중 직무분석 결과 작성되는 보고서가 아닌 것은?
가. 직무기술서 나. 작업명세서
다. 직위기술서 라. 관계도 명세서
28. 다음 중 어떤 검사의 문항들이 내적으로 얼마나 일관성이 있는가를 나타내는 신뢰도는?
가. 검사-재검사 신뢰도
나. 동형검사 신뢰도
다. 반분신뢰도
라. 채점자가 신뢰도
29. 다음의 진로발달의 이론 중 인지적 정보처리관점을 의미하는 것은?
가. 개인에게 학습기회를 제공함으로써 개인의 처리능력을 발전시킨다.
나. 개인의 삶은 외 부환경요인, 개인과 신체적 속성 및 외형적 행동이 3변수 간의 상호작용이다.
다. 인간의 기능은 개인의 가치에 의해 상당부분 영향을 받는다.
라. 인간은 특성과 환경, 성격 등의 요인에 의하여 진로를 발전시킨다.
30. 다음 중 타당도 계수를 산출하기 어려운 타당도는?
가. 예언 타당도 나. 준거 관련 타당도
다. 수렴 타당도 라. 내용 타당도

31. 다음 중 작업자 중심의 직무분석에 대한 설명으로 맞는 것은?
 가. 최종적으로 직무기술서를 작성하기 위한 직무분석방법이다.
 나. 과제분석이라고도 한다.
 다. 각 직무들에 적용될 수 있는 표준화된 분석도구를 만들기 어렵다.
 라. 지식, 기술, 능력, 경험 등 작업자 개인요건들로 직무를 표현한다.
32. 수퍼(Super)가 제시한 여성의 진로발달유형 중 가정생활과 직장생활을 번갈아가며 시행하는 유형으로, 학교를 졸업하고 결혼 전까지 일을 하다가 결혼 후 어느 정도 쉬다가 일을 하고 자녀를 갖게 되면 또 쉬었다가 일을 하는 유형은?
 가. 이중진로유형 나. 단절진로유형
 다. 불안정한 진로유형 라. 충동적 진로유형
33. 다음 중 홀랜드(Holland)가 구분한 직업분야에 속하지 않는 것은?
 가. 종교적(Religious)분야 : 종교, 봉사, 후원적 영역
 나. 탐구적(Investigative)분야 : 추상적, 논리적, 과학적 영역
 다. 관습적(Conventional)분야 : 논리적, 체계적, 상세하고 체계지향적 영역
 라. 예술적(Artistic)분야 : 심미적, 감수적, 비인격적 영역
34. 직무분석 후 직무기술서 작성 시 주의할 점으로 잘못된 것은?
 가. 항상 현재형 시제를 사용해야 한다.
 나. 가급적 수동형의 문장은 사용하지 않는다.
 다. 직무 현직자에게 친숙한 용어를 사용해야 한다.
 라. 가급적 수량을 나타내는 용어는 사용하지 않는다.
35. 실업자의 직업전환에 대한 설명이 틀린 것은?
 가. 실업자는 나이가 많을수록 취업제의를 받는 비율이 감소한다.
 나. 조직에서는 청년기, 중년기, 정년 전 등 직업경력에 전환점에서 적절한 훈련 내지 지도조언을 실시하는 경력개발계획을 추진할 필요가 있다.
 다. 직업상담에서 실업자에게 생애훈련적 사고를 갖도록 조언하고 촉구하고 참여하도록 권고하여야 한다.
 라. 직업전환은 어려운 일이기 때문에 한 직업에 계속해서 종사해야 한다.
36. 직업 선택에서 특성-요인 이론이 가정하고 있는 기본적인 전제가 아닌 것은?
 가. 인간 개개인은 신뢰할만하고 타당하게 측정될 수 있는 고유한 특성의 집합체이다.
 나. 각 직업의 성공적인 수행을 위해서는 직업마다 요구되는 고유한 인간의 특성을 필요로 한다.
 다. 직업과 관계하는 가치나 흥미, 능력은 인간 발달에 따라 변화하게 된다.
 라. 개인이 지난 특성과 직업이 요구하는 특성이 서로 잘 부합될수록 개인의 만족과 조직의 효율성이 증진된다.
37. 개인의 적성과 흥미 또는 성격과 직업적 요구와의 차이로 인해 내담자가 직업적응문제를 나타낼 때 이러한 문제해결을 위해 가장 바람직한 방법은?
 가. 스트레스 관리 방안 모색
 나. 직업전환
 다. 인간관계 개선 프로그램 제공
 라. 전근
38. 직업상담에서 직무성형이나 직무능력을 평가하는 검사를 사용하고 해석하는 방법에 대한 설명 중 옳은 것은?
 가. 직무성형이나 능력을 평가할 수 있는 가장 좋은 방법은 검사이다.
 나. 검사점수를 알려줄 때는 이 영역에서 “당신의 점수는 75 점입니다”라는 식으로 정확하게 알려준다.
 다. 검사를 해석할 때에는 해석한 후 내담자의 반응을 잘 살펴서 상처를 받지 않게 해야 한다.
 라. 내담자의 기분을 상하게 하거나 내담자의 생각과 다를 것 같은 내용은 가능한 한 말하지 않는다.
39. 에릭슨의 심리사회적 발달이론에서 청년기에 해당하는 것은?
 가. 근면 대 열등감 - 능력
 나. 자아정체 대 역할혼란 - 충성심
 다. 친밀감 대 고립 - 사랑
 라. 생식 대 정체 - 배려
40. 다음 진로발달 이론가들 중에서 발달 단계별 특징 및 과제에 대하여 강조한 사람은?
 가. 파슨스(Parsons) 나. 홀랜드(Holland)
 다. 크롬볼츠(Krumboltz) 라. 수퍼(Super)

【2과목】 직업정보론(노동시장론 포함) (40문제)

41. 한국직업사전(2003년)의 직업코드 기준은?
 가. 한국표준직업분류의 대분류
 나. 한국표준직업분류의 중분류
 다. 한국표준직업분류의 소분류
 라. 한국표준직업분류의 세분류
42. 고용정보와 관련한 용어에 대한 설명으로 맞는 것은?
 가. 유효구인인원 : 구인신청인원 중 해당 월말 현재 알선 가능한 인원수의 합
 나. 구인배율 : 신규 구직자수/신규 구인인원
 다. 알선율 : (신규 구직자수/알선건수)/100
 라. 취업률 : (취업건수 + 신규 구직자수)×100
43. 국가기술자격 중 전문사무분야인 사회조사분석사 1급의 응시자격은?
 가. 해당종목의 2급 자격취득 후 해당실무에 3년 이상 종사한 자
 나. 해당실무에 4년 이상 종사한 자
 다. 대학졸업자 등으로서 졸업 후 해당실무에 2년 이상 종사한 자
 라. 전문대학 졸업자 등으로서 졸업 후 해당실무에 3년 이상 종사한 자
44. 근로자가 산업재해보상을 받을 수 없는 경우는?
 가. 사업장 시설의 하자로 발생한 재해
 나. 업무수행을 위한 지방출장 중의 재해
 다. 대중교통수단을 이용하여 출근 중 발생한 재해
 라. 과로 스트레스에 인한 질병
45. 훈련방법에 따른 구분으로 직업능력개발훈련을 하기 위하여 설치한 훈련전용시설을 이용하거나 훈련을 실시하기에 적합한 시설에서 실시하는 훈련은?
 가. 양성훈련 나. 현장훈련
 다. 통신훈련 라. 집체훈련

46. 경제활동인구조사에 관한 설명으로 틀린 것은?
 가. 작성기관은 통계청 사회통계국 사회통계과이다.
 나. 공익근무요원과 외국인은 조사대상에서 제외된다.
 다. 지방사부소 조사담당직원이 조사대상가구를 직접 방문하여 면접 조사한다.
 라. 매월 15일이 포함된 1주일이 실시조사기간이다.
47. 직업정보 수집 시 유의사항으로 옳은 것은?
 가. 자료의 출처와 저자, 발생년도를 반드시 명기하여야 하나 수집자는 기입하지 않아도 된다.
 나. 수집된 정보라 할지라도 항상 유효하지 않기 때문에 지속적인 정보의 보완이 필요하다.
 다. 직업정보를 수집하기 위해서는 옮겨 쓰기, 오려 붙이기, 녹음, 입력, 재구성하기 등이 필요하다.
 라. 우연히 발견한 것과 외부로부터 자료를 모아두는 것도 직업정보의 수집이다.
48. 직업선택결정모형 중 처방적 직업결정 모형은?
 가. 타이드만과 오하라(Tideman & O'Hara)의 모형
 나. 힐튼(Hilton)의 모형
 다. 브룸(Vroom)의 모형
 라. 카츠(Katz)의 모형
49. 인간의 의사결정 모형 중 대안을 모색해서 각각의 대안을 의사결정 기준에 따라 평가하는 과정은?
 가. 탐색과정 나. 선택과정
 다. 설계과정 라. 구현과정
50. 다음 직업정보의 종류 중 민간직업정보의 특성에 대한 설명으로 맞는 것은?
 가. 특성시기에 국한되지 않고 지속적으로 제공된다.
 나. 특정한 목적에 맞게 해당분야 및 직종을 제한적으로 선택할 수 있다.
 다. 무료로 제공된다.
 라. 다른 정보에 미치는 영향이 크며 관련성이 높다.
51. 다음은 무엇에 관한 설명인가?
- 중앙고용정보원 발행
 - 분류기준 : 직업능력수준, 직업능력형태, 산업, 직업이동성, 노동시장 구조 등을 고려
 - 분류원칙 : 직능유형, 중분류, 포괄성, 배타성, 연계성, 최소고용과 노동시장 우선
 - 대분류 7개, 중분류 24개, 소분류 119개, 세분류 384개로 구성
- 가. 한국직업사전 나. 한국고용직업분류
 다. 한국표준직업분류 라. 한국표준산업분류
52. 직업안정기관에서 구인신청을 거부할 수 없는 경우는?
 가. 구인자가 구인조건의 명시를 거부하는 경우
 나. 구인신청을 FAX로 하는 경우
 다. 근로조건이 통상의 경우보다 현저히 떨어지는 경우
 라. 구인신청의 내용이 법령을 위반하는 경우
53. 다음 중 한국표준직업분류(2000)에서 직업으로 보는 활동은?
 가. 주식배당 등과 같은 재산수입이 있는 경우
 나. 경마, 경륜 등에 의한 배당금 수입이 있는 경우
 다. 토지나 금융자산을 매각하여 수입이 있는 경우
 라. 계절적으로 해해지는 생산활동에 의해 수입이 있는 경우

54. 한국표준산업분류에의 생산단위의 활동형태에 관한 설명으로 틀린 것은?
 가. 모생산단위의 생산품을 포장하기 위한 캔, 상자 및 유사제품의 생산은 보조단위로 본다.
 나. 주된 산업활동이란 산업활동이 복합형태로 이루어질 경우 생산된 재화 또는 제공된 서비스 중 부가가치 활동이 가장 큰 활동을 의미한다.
 다. 부차적 산업활동은 주된 산업활동 이외의 재화생산 및 서비스제공활동을 의미한다.
 라. 보조 활동에는 회계, 창고, 운송, 구매, 판매촉진, 수리업무 등이 포함된다.
55. 고용보험의 직업능력개발사업 중 직업능력개발훈련에 속하지 않는 것은?
 가. 사업주 직무훈련
 나. 사업주 양성훈련
 다. 사업주 향상훈련
 라. 사업주 전직훈련
56. 다음 중 우리나라 고용보험의 주요 사업이 아닌 것은?
 가. 실업부조 나. 고용안정사업
 다. 실업급여 라. 직업능력개발사업
57. 한국지업사전(2003년)에 수록된 다음 직업은 무엇인가?
- 정보기술관련 산업의 인적, 물적자원에 대한 효율적 배치와 운영에 대하여 조사, 분석한다.
 - 산업분류 : 컴퓨터시스템설계 및 자문업 / 소프트웨어 자문개발 및 공급업
 - 정규교육 : 16년 초과(대학원 이상)
 - 숙련기간 : 1년 초과~2년 이하
 - 직무기능 : 자료(종합) / 사람(협의) / 물(정밀작업)
- 가. 전사적 자원관리 시스템전문가
 나. 정보개발제공자
 다. 정보보호 컨설턴트
 라. 정보기술컨설턴트
58. 일반적인 고용정보의 가공·분석에 관한 설명으로 틀린 것은?
 가. 정보의 가공 및 분석목적에 명확히 할 것
 나. 변화 동향에 유의할 것
 다. 숫자로 표현할 수 없는 정보는 삭제할 것
 라. 다른 통계와의 관련성 및 여러 측면을 고려할 것
59. 다음은 한국지업사전(2003년)에 수록된 도시계획설계기술자의 일부 부가직업정보이다. 이에 대한 설명으로 맞는 것은?
- 숙련기간 : 4년 초과~10년 이하
 - 직무기능 : 자료(종합) / 사람(협의) / 사물(정밀작업)
 - 작업강도 : 가벼운 작업
 - 자격/면허 : 도시계획기사
- 가. 숙련기간은 향상훈련기간도 포함한다.
 나. "사람"과 관련된 기능은 인간처럼 취급되는 동물은 포함하지 않는다.
 다. 가벼운 작업은 최고 8kg의 물건을 들어올리고 4kg 정도의 물건을 번번이 들어 올리거나 운반한다.
 라. 자격/면허는 민간에서 부여하는 자격증도 포함한다.

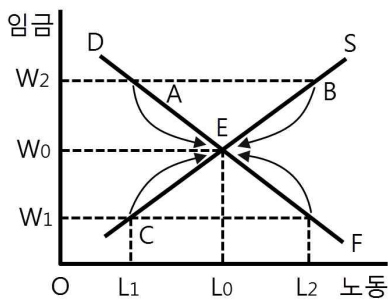
60. 한국표준직업분류에서 직업의 분류원칙에 대한 설명으로 틀린 것은?
 가. 포괄적인 업무의 경우에는 상관성이 많은 항목에 분류한다.
 나. 다수 직업근로자의 경우에는 취업시간이 많은 직업을 택한다.
 다. 포괄적인 업무의 경우에는 높은 수준의 직무능력을 필요로 하는 항목에 따라서 분류한다.
 라. 재화의 생산 및 공급과정의 상이한 단계에 연관된 업무인 경우에는 최종 단계에 관련된 업무에 따라 분류한다.

61. 현재 서구를 비롯하여 전 세계적으로 지배적인 노동조합의 조직유형으로 맞는 것은?
 가. 기업별 노동조합 나. 산업별 노동조합
 다. 일반 노동조합 라. 직업별 노동조합

62. 다음 중 성과급제도를 채택하기 어려운 경우는?
 가. 근로자의 노력과 생산량과의 관계가 명확한 경우
 나. 생산원가 중에서 노동비용에 대한 통제가 필요하지 않는 경우
 다. 생산량의 질(quality)이 일정한 경우
 라. 생산량이 객관적으로 측정가능한 경우

63. 개인의 후방굴절형 노동공급곡선의 설명으로 맞는 것은?
 가. 임금이 상승함에 따라 노동시간을 증가시키려고 한다.
 나. 소득-여가간의 선호체계분석에서 소득효과가 대체효과를 압도한 결과이다.
 다. 소득-여가간의 선호체계분석에서 대체효과가 소득효과를 압도한 결과이다.
 라. 임금이 하락함에 따라 노동시간을 줄이려는 의지를 강력하게 표현하고 있다.

64. 노동시장의 균형에 관한 설명 중 틀린 것은?



- 가. 노동은 모두 동질적이고 또한 이동이 가능하다는 가정이 전제가 된다.
 나. 노동수요곡선과 공급곡선이 일치하는 E점에서 노동의 균형고용량(\$OL_0\$)과 균형임금(\$OW_0\$)이 결정된다,
 다. 임금이 균형임금보다 낮은 수준(\$OW_1\$)에서 결정되면 노동의 수요(\$W_1F\$)라 공급(\$W_1C\$)을 초과하여 CF만큼 노동에 대한 초과수요가 발생한다.
 라. 임금이 균형임금보다 낮은 수준(\$OW_1\$)에서 결정되면 임금이 상승하게 되어 기업의 노동에 대한 수요가 증가하게 된다.

65. 다음 중 기업의 존재를 설명하기 위한 이론으로 옳지 않은 것은?
 가. 거래비용의 최소화 나. 팀에 의한 생산의 장점
 다. 규모의 경제 라. 불확설성 이론

66. 다음 중 노동공급의 탄력성 공식으로 맞는 것은?
 가. 노동공급의탄력성 = $(-)\frac{\text{노동공급량의변화량}(\%)}{\text{임금의변화량}(\%)}$
 나. 노동공급의탄력성 = $(-)\frac{\text{임금의변화량}(\%)}{\text{노동공급량의변화량}(\%)}$
 다. 노동공급의탄력성 = $\frac{\text{임금의변화율}(\%)}{\text{노동공급량의변화율}(\%)}$
 라. 노동공급의탄력성 = $\frac{\text{노동공급량의변화율}(\%)}{\text{임금의변화율}(\%)}$

67. 다음 중 노동시장의 유연화(flexible labor market)와 관련이 있는 제도는?
 가. 변형근로시간제 나. 주5일 근무제
 다. 연공서열제 라. 생산성임금제

68. 인적자본이론에 의하면 소득의 불평등을 완화하기 위해서 저소득층에 대한 교육훈련비가 지원되어야 한다. 다음 중 이러한 정책이 효과를 보지 못할 가능성이 큰 경우는?
 가. 학력별 임금격차가 클 경우
 나. 특정 집단에 대한 채용차별이 심할 경우
 다. 교육훈련이 생산성 향상에 크게 기여할 경우
 라. 자본시장이 불완전하여 소득제약이 교육투자의 큰 애로요인으로 작용할 경우

69. 케인즈(Keynes)의 실업이론에 관한 설명으로 틀린 것은?
 가. 노동의 공급은 실질임금의 함수이며, 노동에 대한 수요는 명목임금의 함수이다.
 나. 노동자들은 화폐환상을 갖고 있어 명목임금의 하락에 저항하므로 명목임금은 하방경직성을 갖는다.
 다. 비자발적 실업의 원인을 유효수요의 부족으로 설명하였다.
 라. 실업의 해소방안으로 재정투입자의 확대, 통화량의 증대 등을 주장하였다.

70. 다음 중 보상적 임금격차를 발생시키는 요인이 아닌 것은?
 가. 작업환경의 쾌적성 여부
 나. 성별간의 소득차이
 다. 교육훈련 기회의 차이
 라. 소용의 안정성 여부

71. 노동시장에서 차별을 설명하는 이론이 아닌 것은?
 가. 통계적 차별이론 나. 노동자 편견이론
 다. 상이한 한계생산이론 라. 소비자 편견이론

72. 다음 중 장기노동수요에 대한 설명이 아닌 것은?
 가. 단기에서 보다 장기에서 임금률이 높으므로 기업에서의 노동수요량은 더욱 하락한다.
 나. 노동의 수요가 단기보다 장기에서 더욱 탄력적이다.
 다. 장기노동수요는 단기노동수요의 수평적 합이다.
 라. 장기노동수요는 노동 이외의 다른 생산요소를 함께 변화시켜 가면서 고용량을 조정한다.

73. 다음 중 노동법상 연장근로나 연월차 수당의 근거가 되는 기준임금은?
 가. 통상임금 나. 평균임금
 다. 명목임금 라. 실질임금

74. 다음 중 마찰적 실업의 원인으로 볼 수 있는 것은?
 가. 생산설비의 부족
 나. 노동력 절감의 기술 혁신
 다. 노동시장 정보의 불완전성
 라. 총수요가 부족하여 전체 노동력을 고용할 수 없는 경우

75. 노동시장의 유형과 특징에 관한 다음 설명 중 빈칸에 들어갈 것으로 옳게 짝지어진 것은?

시장유형	자유노동자 노동시장	공업노동자 노동시장	전문직 노동시장	기능공 노동시장
단일기업에 대한 소속 정도	없다	높다	낮다	(D)
작업에서의 독립성	낮다	낮다	(C)	높다
노조의 조직화 정도	낮다	(B)	낮다	높다
지위상승의 전망	(A)	별로 없다	높다	높다

- 가. (A) 높다. (B) 없다. (C) 낮다. (D) 낮다.
 나. (A) 낮다. (B) 없다. (C) 낮다. (D) 없다.
 다. (A) 없다. (B) 높다. (C) 높다. (D) 낮다.
 라. (A) 낮다. (B) 낮다. (C) 낮다. (D) 없다.
76. 다음 중 노동조합이 노동공급을 제한함으로써 발생할 수 있는 효과는?
 가. 노동조합이 조직화된 노동시장의 임금이 하락할 것이다.
 나. 노동조합이 조직화되지 않은 노동시장의 공급곡선이 상방 이동할 것이다.
 다. 노동조합이 조직화된 노동시장의 노동수요곡선이 상방 이동할 것이다.
 라. 노동조합이 조직화되지 않은 노동시장의 임금이 하락할 것이다.
77. 독과점시장하에서의 기업의 노동수요곡선은?
 가. 노동의 한계수입생산물곡선
 나. 노동의 한계생산물가치곡선
 다. 노동의 한계생산물곡선
 라. 노동의 평균생산물곡선
78. 여성이 특정 직종에 집중되면서 여성노동시장의 경쟁이 격화됨으로써 여성의 임금수준이 저하되는 현상은?
 가. 위협효과 나. 파급효과
 다. 대체효과 라. 혼잡효과
79. 준고정적 노동비용에 해당하지 않은 것은?
 가. 퇴직금 나. 의료보험
 다. 유급휴가 라. 초과근무수당
80. 다음 중 여성의 경제활동참가 결정 요인으로 맞는 것은?
 가. 여타 조건이 일정불변일 때, 시간의 경과에 따라 시장임금(실질임금의 의미)이 증가할수록 여성의 경제활동 참가율은 높아진다.
 나. 여타 조건이 일정불변일 때, 보상요구임금이 낮을수록 경제활동참가율은 낮아진다.
 다. 가계생산의 기술이 향상될수록 여성의 경제활동참가율은 낮아진다.
 라. 파트타임 고용시장의 미발달은 30대 기혼여성의 경제활동참가율을 높인다.

【3과목】 노동관계법규 (20문제)

81. 다음 남녀고용평등법의 설명 중 옳지 않은 것은?
 가. 근로여성에 대한 모성보호는 차별로 보지 않는다.
 나. 남녀고용평등법은 상시 10인 이상의 근로자를 사용하는 사업장에 적용한다.
 다. 지방노동행정기관에 고용평등위원회를 둔다.
 라. 고충처리기관을 설치하여야 할 사업주는 상시 30인 이상의 근로자를 사용하는 사업의 사업주이다.
82. 헌법상 기본권과 개별적 근로관계와의 관계 중 가장 거리가 먼 것은?
 가. 헌법 제 10조 인간의 존엄성 및 행복추구권
 나. 헌법 제 11조 1항 법 앞의 평등
 다. 헌법 제 15조 직업선택의 자유
 라. 헌법 제 21조 1항 결사의 자유
83. 다음 중 고용정책 및 노동시장정책에 관한 법률이 아닌 것은?
 가. 근로자차단법
 나. 고용보험법
 다. 직업안정법
 라. 고령자고용촉진법
84. 고령자의 정년 연장에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?
 가. 사업주가 근로자의 정년을 정하는 경우에는 그 정년이 60세 이상이 되도록 노력하여야 한다.
 나. 노동부장관은 정년을 현저히 낮게 정한 사업주에 대하여 정년연장에 관한 계획을 작성하여 제출할 것을 요청할 수 있다.
 다. 노동부장관은 사업주가 제출한 계획이 적절하지 아니하다고 판단하더라도 그 계획의 변경을 권고할 수는 없다.
 라. 노동부장관은 정년연장에 따른 사업체의 인사 및 임금 등에 대하여 상담·자문 기타 필요한 협조와 지원을 하여야 한다.
85. 직업지도의 내용으로 옳지 않은 것은?
 가. 직업소개
 나. 직업적성검사
 다. 직업상담
 라. 직업정보제공
86. 다음 중 직업능력개발훈련비용의 지원대상훈련이 아닌 것은?
 가. 피보험자가 아닌 자로서 당해 사업주에게 고용된 자를 대상으로 실시하는 직업능력개발훈련
 나. 당해 사업에서 채용하고자 하는 자를 대상으로 실시하는 직업능력개발훈련
 다. 직업안정기관에 구직등록된 자를 대상으로 실시하는 직업능력개발훈련
 라. 당해 사업에 고용된 피보험자에게 연월차유급휴가를 주어 실시하는 직업능력개발훈련
87. 직업능력개발훈련의 훈련목적에 따른 구분으로 옳은 것은?
 가. 기준훈련, 기준외훈련, 안정훈련
 나. 지정훈련, 인정훈련, 승인훈련
 다. 양성훈련, 향상훈련, 전직훈련
 라. 집체훈련, 현장훈련, 통신훈련

88. 고령자고용촉진법상 기준고용율이라 함은 사업장에서 상시 사용하는 근로자를 기준으로 하여 사업주가 고령자의 고용촉진을 위하여 고용하여야 할 고령자의 비율을 말한다. 다음 중 제조업에서의 고령자 기준고용율은?
 가. 당해 사업장 상시 근로자 수의 100분의 2
 나. 당해 사업장 상시 근로자 수의 100분의 3
 다. 당해 사업장 상시 근로자 수의 100분의 5
 라. 당해 사업장 상시 근로자 수의 100분의 10
89. 근로기준법상 균등처우에 관한 기술 중에서 타당하지 아니한 것은?
 가. 석가탄신일에 불교신자들에게만 특별상여금을 주는 것은 균등처우에 위배되는 것이다.
 나. 근로기준법 제5조에 명문으로 규정되지 아니한 정치신념이나 사상에 따른 차별대우는 균등처우원칙에 위배되는 것이 아니다.
 다. 채용의 경우에는 균등처우의 원칙이 적용되지 아니한다는 것이 일반적인 견해이다.
 라. 직종이나 업무의 성질에 따라 근로조건을 달리하는 것은 균등처우원칙에 위배된 것이 아니다.
90. 고용보험법상 실업급여에 속하지 않는 것은?
 가. 구직급여 나. 조기재취업수당
 다. 정리해고수당 라. 이주비
91. 다음은 직업소개소의 원칙 및 유료직업소개사업자의 준수사항을 설명한 것이다. 틀린 것은?
 가. 구직자에게 업무내용, 임금, 근로시간 등을 상세히 설명할 것
 나. 구인자에 비해 상대적 약자인 구직자를 특별히 배려할 것
 다. 요금은 원칙적으로 구직자의 근로계약이 체결된 후에 받을 것
 라. 광고 시 직업소개소의 명칭, 전화번호, 위치 및 등록번호를 기재할 것
92. 노동부 장관이 근로자의 원활한 이동 및 고용을 촉진하기 위하여 설치·운영하는 고용촉진시설이 아닌 것은?
 가. 이동근로자를 위한 숙박·급식시설
 나. 근로자를 위한 교양·체육 또는 오락시설 등
 다. 여성근로자의 고용촉진을 위한 시설
 라. 근로자의 취직·고용문제 등에 대한 상담을 위한 유료직업소개 시설
93. 다음 중 근로자직업능력개발법상 근로자 직업능력개발훈련이 특히 중요시되어야 할 대상이라고 보기 어려운 것은?
 가. 제조업에서 사무직으로 종사하는 근로자
 나. 일용근로자, 단시간 근로자, 기간의 정함이 있는 근로계약을 체결한 근로자
 다. 국민기초생활보장법에 의한 수급권자
 라. 파견근로자보호등에관한법률에 의한 파견근로자
94. 사용자가 취업규칙을 근로자에게 불이익하게 변경하려고 할 때 필요한 요건은?(단, 당해 사업 또는 사업장에는 근로자의 과반수로 조직된 노동조합이 없다)
 가. 근로자대표와의 협의
 나. 근로자 과반수와의 협의
 다. 근로자대표의 동의
 라. 근로자 과반수의 동의
95. 직업능력개발훈련법인의 설립허가의 요건에 해당하지 않는 것은?
 가. 직업능력개발사업을 주된 목적으로 할 것
 나. 출연재산이 2억 원 이상일 것
 다. 3인 이상의 이사와 1인 이상의 감사를 둘 것
 라. 다른 훈련법인과 동일한 명칭이 아닐 것
96. 취업안정기관이 행하는 직업지도의 내용 중 틀린 것은?
 가. 새로 취직하려고 하는 자, 장애인에 대하여는 직업지도를 해야 한다.
 나. 장애인에 대한 직업지도는 특별한 지식과 기능을 가진 자가 담당해야 한다.
 다. 직업지도를 받은 자가 취직한 후에는 직업지도를 할 수 없다.
 라. 직업적성검사, 직업선호도검사를 실시할 수 있다.
97. 남녀고용평등법상 고용에 있어서 남녀의 평등한 기회 및 대우와 관련한 설명 중 틀린 것은?
 가. 사업주는 근로자의 모집 및 채용에 있어서 여성에게 남성과 평등한 기회를 주어야 한다.
 나. 동일가치노동의 기준은 직무수행에서 요구되는 기술, 노력, 책임 및 작업조건 등으로 하고, 사업주가 그 기준을 정하에 있어 고충처리기관의 근로자를 대표하는 자의 동의를 얻어야 한다.
 다. 사업주는 임금 외에 근로자의 생활을 보조하기 위한 금품의 지급에 있어서 여성인 것을 이유로 남성과 차별대우를 하여서는 아니 된다.
 라. 사업주는 근로여성의 혼인, 임신 또는 출산을 퇴직사유로 예정하는 근로계약을 체결하여서는 아니 된다.
98. 고용정책기본법의 기본원칙으로 옳지 않은 것은?
 가. 근로자의 근로의 권리 존중
 나. 근로자의 직업선택의 자유 존중
 다. 사업주의 고용관리에 관한 자주성 존중
 라. 고용안정을 위한 국가의 주도적 역할
99. 다음은 근로기준법의 적용관계에 대한 설명이다. 틀린 것은?
 가. 근로기준법상의 근로자라 함은 직업의 종류를 불문하고 임금, 급료 기타 이에 준하는 수입에 의하여 생활하는 자를 말한다.
 나. 근로기준법은 원칙적으로 상시 5인 이상의 근로자를 사용하는 모든 사업장에 적용된다.
 다. 동거의 친족만을 사용하는 사업 또는 사업장에는 근로기준법이 적용되지 않는다.
 라. 근로기준법상의 사용자라 함은 사업주 또는 사업경영담당자 기타 근로자에 관한 사항에 대하여 사업주를 위하여 행위하는 자를 말한다.
100. 노동법에 대한 설명으로 부적당한 것은?
 가. 근로자의 인간다운 생활 보장
 나. 근대시민법원리의 부정
 다. 노사대등의 실현
 라. 자본주의체제의 유지·발전