

직업상담사 2급 실기 2017년 3회

1. 체계적 둔감법의 의미를 쓰고 절차를 설명하시오.(5점)
2. 특성-요인 직업상담이론에서 브레이필드(Brayfield)가 제시한 직업정보의 기능 3가지를 쓰고 각각 설명하시오.(6점)
3. 진로성숙검사(CMI)는 태도척도와 능력척도로 구분된다. 태도척도와 능력척도의 측정 내용을 3가지씩 쓰시오.(6점)
4. 노동조합의 단결 강제는 shop제도이다. 3가지를 설명하시오.(6점)
5. 정신역동 직업상담 모형을 구체화시킨 보딘(Bordin)의 직업상담 과정을 3단계 쓰시오.(6점)
6. 집단 내 기준 3가지와 예를 들어 설명하시오.(6점)
07. 홀랜드(Holland) 검사를 실시한 대학생 한명이 그 결과가 SAE 일 때 해석하시오.(6점)

08. 동일한 스트레스일지라도 개인이 받는 스트레스는 각각 다를수 있다. 스트레스의 조절변인을 2가지로 설명하시오.(4점)

09. 직업상담의 구조화된 면담법으로 생애진로사정의 구조 4가지에 대하여 설명하시오.(4점)

10. 집단상담의 장점 5가지를 쓰시오.(5점)

11. 노동수요특성별 임금격차를 발생하게 하는 경쟁적 요인 3가지를 서술하시오.(5점)

12. 직무분석방법 중 최초분석법에 해당하는 방법을 3가지만 쓰고, 각각에 대해 설명하시오.(6점)

13. MMPI의 타당성척도 중 F척도, L척도, K척도에 대해 설명하시오.(6점)

14. 한국표준직업분류에서 일반적으로 “직업”으로 규정하기 위한 4가지 요건을 쓰고 설명하시오.(4점)

15. 신뢰도에 영향을 미치는 요인 3가지를 제시하고 각각에 대해 설명하시오.(6점)

16. 직업상담 과정에서 사용되는 질적 측정도구 3가지를 쓰고 설명하시오.(6점)

17. 임금의 하방경직성의 의미와 이에 영향을 미칠 수 있는 요인 4가지를 쓰시오.(6점)

18. 주어진 예시를 보고 실업률과 임금근로자의 수를 계산하시오.(6점)

- 15세 이상 인구 : 35,986천명

- 비경제활동 인구 : 14,716천명

- 취업자 수 : 20,149천명(자영업자 : 5,646천명, 무급가족종사자 : 1,684천명,
상용근로자 : 6,113천명, 임시근로자 : 4,481천명, 일용근로자 : 2,225천명)