

직업상담사 2급 실기 2017년 2회

1. 부처(Butcher)가 제시한 집단 직업상담을 위한 3단계 모델을 쓰고 설명하시오.
(6점)
2. 인터넷을 통한 사이버상담(Cyber counseling)이 필요한 이유를 쓰시오. (5점)
3. 실존주의적 상담은 실존적 존재로써 인간이 갖는 궁극적 관심사에 대한 지각이 불안을 야기한다고 본다. 실존주의적 상담자들이 내담자의 궁극적 관심사와 관련하여 중요하게 생각하는 주제를 4가지 제시하고, 각각에 대해 설명하시오. (6점)
4. 형태주의(게슈탈트) 상담의 주요 목표를 3가지 쓰시오. (6점)
5. 윌리엄슨(Williamson)의 특성-요인 이론 중 인간본성에 대한 기본가정을 3가지만 쓰시오. (6점)
6. 반두라가 제시한 사회인지적 진로발달이론의 개인적 결정요인 3가지를 쓰고 설명하시오. (4점)
7. 코틀(Cottle)의 원형검사(The Circles test)에서 시간전망 개입의 3가지 차원을 쓰고 각각에 대하여 설명 하시오. (6점)

8. 다음은 준거타당도에 관한 사항이다. 물음에 답하시오. (7점)

(1) 준거타당도의 2가지 종류와 그에 대해서 설명하시오.

(2) 여러 가지 타당도 중에서 특히 직업상담에서 준거타당도가 중요한 이유 2가지를 설명하시오.

(3) 실증연구에서 얻은 타당도 계수와 실제연구에서의 타당도 계수가 다른데, 실증타당도 계수가 실제타당도 계수보다 낮게 발생하는 이유 3가지를 쓰시오.

9. 진로개발을 평가하는데 사용되는 방법으로 진로결정척도가 있다. 이 방법 외에 진로개발을 평가하는데 사용될 수 있는 검사 혹은 척도를 3가지 쓰시오. (6점)

10. 문항의 난이도와 변별도를 각각 점수(특정 점수의 의미 등)의 예를 포함하여 설명하시오. (6점)

11. 부정적인 심리검사 결과가 나온 내담자에게 검사결과를 통보하는 방법에 대해서 설명하시오. (6점)

12. 고용정보를 미시정보와 거시정보로 나누고 그 예를 각각 2가지씩 적으시오. (4점)

13. 한국표준직업분류에서 일의 계속성에 해당하는 경우 4가지를 쓰시오. (4점)

14. 실업과 관련된 야호다(Johoda)의 박탈이론에 따르면 일반적으로 고용상태에 있게 되면 실직상태에 있는 것보다 여러 가지 잠재적 효과가 있다고 한다. 고용으로 인한 잠재적 효과를 3가지만 쓰시오. (6점)

15. 아래의 자료를 보고 다음의 경제활동참가율, 실업률, 고용률을 구하시오.
(계산과정을 포함하여 쓰고, 소수점 둘째자리에서 반올림) (6점)

(단위 : 천명)

<ul style="list-style-type: none"> · 전체인구 : 500 · 15세 이상 인구 : 400 · 취업자 : 200 · 실업자 : 20 · 정규직 직업을 희망하는 단시간근로자 : 10
--

16. 비수요부족실업(non-demand-deficient unemployment)에 해당하는 대표적인 실업을 3가지 쓰고, 각각에 대해 설명하시오. (4점)

17. 경제적 조합주의의 특징 3가지를 쓰시오. (6점)

18. 다음 표를 보고 물음에 답하시오. (6점)

	임금				
	5,000원	6,000원	7,000원	8,000원	9,000원
A기업 노동수요량	22	21	20	19	18
B기업 노동수요량	24	22	20	18	17

(1) 임금이 7,000원에서 8,000원으로 인상될 때 각 기업의 임금탄력성을 구하시오.

(2) A, B 각 기업의 노동조합이 임금협상을 시도하려고 할 때 임금타결 가능성이 더 높은 기업은 어디인가?

(3) 그 이유는 무엇인지 설명하시오.