

직업상담사 2급 실기 2016년 3회

1. 던롭의 노사규제요인 3가지를 쓰고 설명하시오. (6점)
2. 크라이티스(Crites)는 직업선택 문제유형 분류에서 흥미와 적성을 3가지 변인과 관련지어 분류하였다. 3가지 변인을 쓰고 설명하시오. (6점)
3. 최저임금제의 긍정적 효과를 5가지 쓰시오. (6점)
4. 심리검사시 윤리적 고려사항 4가지를 쓰시오. (6점)
5. 직무분석방법 3가지를 쓰고 설명하시오. (6점)
6. 수렴타당도의 의미를 쓰고 예를 들어 설명하시오. (5점)
7. 행동주의 직업상담의 상담기법은 크게 불안감소기법과 학습촉진기법으로 유형을 구분할 수 있다. 각 유형별 대표적 방법 3가지만 쓰시오. (6점)
8. 검사는 사용목적에 따라 기준참조검사와 준거참조검사로 분류될 수 있다.
기준참조검사와 준거참조검사의 의미를 쓰고 각각의 예를 들어 설명하시오. (6점)
9. 엘리스(Ellis)의 REBT기법에서 ABCDEF에 대해 설명하시오. (6점)
10. '자기보고식 가치사정하기'에서 가치사정법 6가지를 쓰시오. (6점)

11. 홀랜드(Holland)의 개인과 개인, 개인과 환경, 환경과 환경의 관계를 나타내는 이론의 해석차원을 3가지만 설명하시오. (6점)
12. 고트프레드슨(Gottfredson)의 개인 직업포부 발달의 4단계를 설명하시오. (4점)
13. 임금률이 상승하면 노동공급량의 증가로 노동공급곡선이 우상향하게 된다.
이것이 참인지, 거짓인지, 불확실한지 판정하고 여가와 소득의 선택모형에 의거해서 그 이유를 설명하시오. (5점)
14. A국의 15세 이상 인구가 100만명이고 경제활동참가율이 70%, 실업률이 10%라고 할 때 A국의 실업자 수를 구하시오. (5점)
15. 스피어만(Spearman)의 2요인 이론인 일반요인과 특수요인을 설명하시오. (4점)
16. 표준 제작시 사용되는 표집방법 3가지를 쓰고 설명하시오. (6점)
17. 조직에서 직무 스트레스를 받고 나타나는 행동변화를 6가지 쓰시오. (5점)
18. 다음은 한 기업의 노동량, 임금, 한계수입생산을 나타내는 표이다. 아래 질문에 답하시오. (6점)

노동공급	임금	한계수입생산
5	6	62
6	8	50
7	10	38
8	12	26
9	14	14
10	16	2

(1) 노동량이 7단위 일 때 한계노동비용을 구하는 계산식과 답을 구하시오.

(2) 이 기업의 최대수익(조건)을 내는 노동량과 임금을 구하시오.